ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กร โดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นตลอดจนบุคคล หรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบัน มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญ เพื่อให้บริการต่างๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่น เพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัย ที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื่อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของ รัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลพนางตุง จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑–๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลพนางตุงต่อไปและเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

วิสัยทัศน์

“เทศบาลตำบลพนางตุง เป็นองค์กรที่ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ โดยการมีส่วนร่วม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ภายใต้การบริหารงานตามหลักธรรมภิบาล ให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร ที่ยั่งยืน”

คำอธิบายวิสัยทัศน์

เทศบาลตำบลพนางตุง จะมุ่งสู่องค์กรที่มีมาตรฐานด้านการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ประชาชนมีส่วนร่วมในการทำงาน ตรวจสอบได้ และมีเกียรติภูมิในความโปร่งใส

พันธกิจ (Mission)

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ เพื่อให้ป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีมาตรฐานสากล”

คำอธิบายพันธกิจ

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระยะ ๔ ปีข้างหน้า จะเป็นการดำเนินงานทำงานแบบบูรณาการทั้งระบบ เริ่มจากการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในดำรงชีวิต ตั้งแต่พื้นฐานของความคิดที่ต้องมีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเอง ต่อสังคม และประเทศชาติ ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต การทำงานที่มีการขับเคลื่อนนโยบายโปร่งใส หัวใจคุณธรรม ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน และมีกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ได้รับความไว้วางใจจากประชาชน เพราะประชาชนสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างรวดเร็ว เป็นธรรมและเท่าเทียม ทั้งนี้เพื่อยกระดับธรรมมาภิบาล ความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีมาตรฐานในทุกมิติภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมืองข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People’s audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลพนางตุง อำเภอเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทน	๑.๑ สร้างจิตสำนึก และความ	๑.๑.๑ (๑) โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	-	-	-	-	
ต่อการทุจริต	ตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ	๑.๑.๑ (๒) โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	
	การเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการ	และศึกษาดูงาน					
	ฝ่ายการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น	๑.๑.๒ (๑) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวล	-	-	-	-	
	และฝ่ายประจำขององค์กร	จริยธรรมของเทศบาลตำบลพนางตุง					
	ปกครองส่วนท้องถิ่น						
	๑.๒ สร้างจิตสำนึก และความ	๑.๒.๒ (๑) โครงการเยาวชนอนุรักษ์พลังงาน และสิ่งแวดล้อม	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
	ตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วน	๑.๒.๒ (๒) โครงการรวมพลคนรักษ์เล เพื่อชุมชนสะอาดน่าอยู่	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	ในท้องถิ่น	๑.๒.๒ (๓) โครงการจุลินทรีย์บำบัดน้ำเสีย	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒ (๔) โครงการท้องถิ่นไทยรวมใจภักดิ์ รักษ์พื้นที่สีเขียว	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๑.๒.๒ (๕) โครงการจัดทำแนวเขตและอนุรักษ์พันธุ์สัตว์น้ำจืด	๕๓,๒๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๑.๒.๒ (๖) โครงการขยายพันธุ์สัตว์น้ำจืดในแหล่งน้ำสาธารณะ	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
		๑.๒.๓ (๑) โครงการฝึกอบรมกลุ่มอาชีพ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓ (๒) โครงการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๒ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๓ งบประมาณ (บาท)	ปี ๒๕๖๔ งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
	๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความ	๑.๓.๑ (๑) โครงการครอบครัวสัมพันธ์	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	ตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ (๒) โครงการทะเลน้อย ทยอยยิ้ม	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๑.๓.๑ (๓) โครงการทอล์คโชว์ธรรมะ	๗๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	
มิติที่ ๑	**รวม**	**๑ มาตรการ ๑๓ โครงการ**	**๖๔๘,๒๐๐**	**๖๐๐,๐๐๐**	**๖๐๐,๐๐๐**	**๖๐๐,๐๐๐**	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการ	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองใน	กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	-	-	-	-	
เพื่อป้องกันการทุจริต	การต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	เทศบาลตำบลพนางตุง					
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสใน	๒.๒.๑ (๑) มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน	-	-	-	-	
	การปฏิบัติราชการ	บุคคล					
		๒.๒.๑ (๒) มาตรการ “การออกคำสั่ง มอบหมายของนายก	-	-	-	-	
		เทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการของเทศบาล					
		ตำบลพนางตุง					
		๒.๒.๑ (๓) กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อน	-	-	-	-	
		ขั้นเงินเดือน					
		๒.๒.๒ (๑) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติ	-	-	-	-	
		งบประมาณรายจ่ายประจำปี”					
		๒.๒.๒ (๒) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหา	-	-	-	-	
		พัสดุ”					
		๒.๒.๒ (๓) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงิน	-	-	-	-	
		งบประมาณ”					
		๒.๒.๒ (๔) กิจกรรม“การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-	-	-	-	-	
		จัดจ้าง”					

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๒.๒.๓ (๑) กิจกรรม “การจัดบริการสาธารณะและการอำนวย	-	-	-	-	
		ความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่					
		ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ”					
		๒.๒.๓ (๒) มาตรการ จัดให้มีคู่มืออำนวยความสะดวกแก่	-	-	-	-	
		ประชาชนในการใช้บริการราชการส่วนท้องถิ่น					
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและ	๒.๓.๑ (๑) กิจกรรม การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	
	ใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลัก	๒.๓.๒ (๑) มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ	-	-	-	-	
	การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ”					
		๒.๓.๒ (๒) มาตรการ ออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี	-	-	-	-	
		ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ					
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/	๒.๔.๒ (๑) กิจกรรม ยกย่องและเชิดชูเกียรติ แก่ บุคคล หน่วย	-	-	-	-	
	บุคคลในการดำเนินกิจการ การ	งาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ หรือเข้าร่วมในกิจกรรม					
	ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่	ของเทศบาลตำบลพนางตุง					
	ประจักษ์						
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณี ได้	๒.๕.๑ (๑) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”	-	-	-	-	
	ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบ	๒.๕.๒ (๑) มาตรการ "แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่อง	-	-	-	-	
	พบการทุจริต	ร้องเรียน"					
มิติที่ ๒	**รวม**	**๙ กิจกรรม ๗ มาตรการ**	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาท	๓.๑ จัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าว	๓.๑.๑ (๑) กิจกรรม “การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ	-	-	-	-	
และการมีส่วนร่วมของ	สารในช่องทางที่เป็นการอำนวย	เทศบาลตำบลพนางตุง"					
ภาคประชาชน	ความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วน	๓.๑.๒ (๑) โครงการ จัดทำเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลพนางตุง	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	
	ร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการ	๓.๑.๓ (๑) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูล	-	-	-	-	
	ตามอำนาจหน้าที่ของ อปท.ได้ทุก	ข่าวสารของตำบลพนางตุง					
	ขั้นตอน						
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับ	๓.๒.๑ (๑) โครงการ จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น/แผนชุมชน	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	
	และตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้อง	๓.๒.๑ (๒) กิจกรรม“การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์	-	-	-	-	
	ทุกข์ของประชาชน	เทศบาลตำบลพนางตุง"					
		๓.๒.๒ (๑) โครงการ เทศบาลพบประชาชน	-	๒๐๐,๐๐๐	-	๒๐๐,๐๐๐	
		๓.๒.๓ (๑) มาตรการ แก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการ	-	-	-	-	
		สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม					
		๓.๒.๓ (๒) กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้	-	-	-	-	
		ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ					
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วน	๓.๓.๑ (๑) มาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนา	-	-	-	-	
	ร่วมบริหารกิจการขององค์กร	เทศบาลตำบลพนางตุง					
	ปกครองส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ (๒) โครงการ จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น/แผนชุมชน	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๓.๓.๒ (๑) มาตรการ แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็น	-	-	-	-	
		คณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง					
		๓.๓.๑ (๑) กิจกรรม การประเมินผลการปฏิบัติราชการของ	-	-	-	-	
		เทศบาลตำบลพนางตุง					
มิติที่ ๓	**รวม**	**๔ กิจกรรม ๔ โครงการ ๔ มาตรการ**	**๘๒,๐๐๐**	**๒๘๒,๐๐๐**	**๘๒,๐๐๐**	**๒๘๒,๐๐๐**	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้าง และ	๔.๑ มีการจัดวางระบบ และ	๔.๑.๑ (๑) กิจกรรม การจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	-	-	-	-	
ปรับปรุงกลไกในการ	รายงานการควบคุมภายใน ตามที่	๔.๑.๒ (๒) กิจกรรม ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	-	-	-	-	
ตรวจสอบการปฏิบัติ	คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน						
ราชการขององค์กร	กำหนด						
ปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชน	๔.๒.๒ (๑) กิจกรรม การรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้	-	-	-	-	
	มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ	ประชาชนได้รับทราบ					
	หรือการบริหารราชการ ตาม	๔.๒.๒ (๒) กิจกรรม การมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจ	-	-	-	-	
	ช่องทาง ที่สามารถดำเนินการได้	สอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของ					
		เทศบาลตำบลพนางตุง					
		๔.๒.๓ (๑) กิจกรรม การจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	
		จากตัวแทนหมู่บ้าน					
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการ	๔.๓.๑ (๑) กิจกรรม การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิก	-	-	-	-	
	ตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	สภาท้องถิ่น					
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของ	๔.๔.๑ (๑) มาตรการ เฝ้าระวังการคอร์รัปชั่นโดยภาค	-	-	-	-	
	ชุมชน (Community) และ	ประชาชน					
	บูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้าน	๔.๔.๒ (๑) มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการ	-	-	-	-	
	การทุจริต	ป้องกันการทุจริต					
มิติที่ ๔	**รวม**	**๖ กิจกรรม ๒ มาตรการ**	**-**	**-**	**-**	**-**	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุข แก่ประชาชนในท้องถิ่น

(โครงการที่ ๑)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารงานตามหลักธรรมภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาล หรือ การบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงาน จะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย

จากสภาพปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ที่เป็นปัญหาเรื้อรังที่มีส่วนบั่นทอนความเจริญของประเทศไทยมานาน จึงจำเป็นอย่างยิ่ง ที่จะต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง ในสถานการณ์วิกฤติปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในสังคมไทยดังกล่าว ทุกภาคส่วนในสังคมไทยต่างเห็นพ้องตรงกันว่า การที่จะทำให้ปัญหาการคอร์รัปชันลดน้อยลง และหมดไปได้ในที่สุดนั้น ต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้กับทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นภาคส่วนการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดจริงจัง พร้อมทั้งสร้างทัศนคติใหม่ ปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ควบคู่กับการเปลี่ยนแปลงค่านิยมไปในทิศทาง ที่ไม่เอื้อหรือสนับสนุนการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งนี้ กลไกการนำหลักธรรมาภิบาล ซึ่งประกอบด้วย ความชอบธรรม ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ ความมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และการมีส่วนร่วมของประชาชน ไปเป็นแนวทางในการบริหารจัดการนั้น ปรากฏอยู่ในบทบัญญัติของกฎหมายรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ฉบับปัจจุบัน ซึ่งได้วางกรอบการนำหลักธรรมาภิบาลไปเป็นแนวทางการปฏิรูปการบริหารการปกครอง ของหน่วยงานองค์กรต่างๆ ของภาครัฐ จึงนับเป็นการส่งสัญญาณเชิงบวก ให้เห็นว่าประเทศไทยมีพัฒนาการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้นแล้ว

ดังนั้น การพิจารณาคัดเลือก นำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลเหล่านั้นมาใช้ เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใส สำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใดๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์ แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติ เพื่อสร้างระบบ

บริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดีได้ต่อไป เทศบาลตำบลพนางตุง จึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล นี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๓.๔ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพนางตุง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๖.๔ จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๑๐.๒ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสาคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)

๑๐.๓ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนาไปประยุกต์ใช้ในการทางานและการดาเนินชีวิตได้

๑๐.๔ ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนาองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทางานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(โครงการที่ ๒)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลพนางตุง เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง ที่เป็นราชการบริหารงานของรัฐ ที่ยึดหลักการกระจายอำนาจ ซึ่งรัฐหรือส่วนกลางได้มอบอำนาจการปกครองบางส่วน เช่น การบริหารกิจการสาธารณะ การเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น การบริหารการคลังท้องถิ่น การบริหารบุคลากรท้องถิ่น ให้แก่หน่วยงานไปดำเนินการกันเอง หน่วยการบริหารส่วนกลาง มีหน้าที่เพียงให้การสนับสนุนและการกำกับดูแล ให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่นปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้องเท่านั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเป็นกลไกหน่วยงานหนึ่งของรัฐที่มีบทบาท ในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศเป็นอย่างมากในภาวการณ์ปัจจุบัน เพราะมีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด สามารถรับรู้ถึงสภาพปัญหา ความต้องการ การพัฒนาเพื่อสนองตอบต่อความต้องการได้อย่างฉับไว เป็นที่พึ่งพิงของประชาชนในท้องถิ่นได้เป็นอย่างดี แต่การที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรที่ทรงประสิทธิภาพ ในการบริหารงานตามภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่ดีได้นั้น จะต้องอาศัยทรัพยากรบุคคลที่มีคุณภาพ มีความรู้ มีความสามารถ เป็นตัวช่วยขับเคลื่อนองคาพยพของการพัฒนาเป็นหลักสำคัญ

การจัดฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ให้ความรู้ ทั้งหลักทฤษฎี แนวคิด หลักข้อกฎหมาย ตลอดจนถึงวิธีการปฏิบัติงาน ให้แก่ทรัพยากรบุคคล ทั้งฝ่ายประจำ และฝ่ายการเมืองของหน่วยงาน เป็นสิ่งที่สำคัญที่จะต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะเป็นสิ่งเสริมสร้างเร่งเร้าให้หน่วยงานมีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล บรรลุเป้าประสงค์หลักขององค์กร คือ ”เป็นองค์กรเพื่อการพัฒนา และสร้างความกินดี อยู่ดีของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน”

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อพัฒนา ความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง ผ่านการเรียนรู้เป็นทีม

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างบุคลากรของหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงปริมาณ จัดฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ทั้งหลักทฤษฎี แนวคิด หลักข้อกฎหมาย ตลอดจนถึงวิธีการปฏิบัติงาน ให้แก่ทรัพยากรบุคคลทั้งฝ่ายประจำ และฝ่ายการเมือง จำนวน ๕๐ คน

เชิงคุณภาพ ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล การปฏิบัติงานของฝ่ายประจำและฝ่ายการเมืองดีขึ้น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จัดอบรม และศึกษาดูงานนอกสถานที่

๖. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติโครงการฯ

๔.๓ ประสานงานหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินงานตามโครงการ

๔.๔ ขออนุญาตนำบุคลากรขององค์กรเดินทางไปราชการ (ฝึกอบรมนอกสถานที่)

๔.๕ ดำเนินงานตามโปรแกรมการเดินทาง เช่น จัดเตรียมยานพาหนะ เอกสาร และอุปกรณ์ประกอบการฝึกอบรม แจ้งข้อปฏิบัติระหว่างฝึกอบรมให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติ

๔.๖ ติดตามและประเมินผลการฝึกอบรมหลังเสร็จสิ้นโครงการ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินโครงการฯให้หน่วยงาน หรือส่วนราชการที่เกี่ยวข้องทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีละ ๓๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ความรู้ ความสามารถ ในการปฏิบัติงานของบุคลากรฝ่ายประจำ และฝ่ายการเมืองเพิ่มขึ้น

๑๐.๒ สัมพันธภาพระหว่างบุคลากรของหน่วยงานดีขึ้น

๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

(โครงการที่ ๑)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลพนางตุง”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลพนางตุง ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลพนางตุง โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง กำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม,มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ,ยึดถือประโยชน์ ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน,ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย, ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็วมีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ, ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง ,มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้, ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรี่ยไร และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มิชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งเทศบาลตำบลพนางตุง ควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลตำบลพนางตุงได้จัดปรับปรุงและทบทวนประกาศประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลพนางตุงเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพนางตุง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลพนางตุงเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กรข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลพนางตุง เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชน ให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง พนักงานปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของเทศบาล

๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น
๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

(โครงการที่ ๑)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเยาวชน อนุรักษ์พลังงาน และสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลมีนโยบายสนับสนุนภาคการศึกษาให้โรงเรียนทั่วประเทศมีพัฒนาศักยภาพนักเรียน การเรียนรู้นอกห้องเรียน จึงเป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเสริมสร้างศักยภาพและความรู้ใหม่ๆให้กับนักเรียน เพื่อเพิ่มความรู้และประสบการณ์ และสามารถนาไปใช้ให้เป็นประโยชน์กับชีวิตประจาวันซึ่งจะเป็นการเพิ่มมาตรฐานด้านการเรียนรู้และมาตรฐานของการดาเนินชีวิตควบคู่ไปพร้อมกัน ประกอบกับสถานการณ์การใช้พลังงานในประเทศมีแนวโน้มสูงขึ้นเรื่อยๆจากการขยายตัวของเศรษฐกิจ และการใช้พลังงานของภาคอุตสาหกรรม หรือภาคครัวเรือน จากภาวะวิกฤตทางด้านพลังงานนี้ ส่งผลถึงการตระหนักหาพลังงานใหม่ๆมาใช้ทดแทนและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมหรือที่เรียกว่าพลังงานทดแทน

การจัดโครงการเยาวชน อนุรักษ์พลังงาน และสิ่งแวดล้อม จัดเป็นทางอีกทางเลือกหนึ่งที่ให้นักเรียนได้เรียนรู้เรื่องของ ประเภทของพลังงานทดแทนต่างๆ หลักการทางานของกระบวนการผลิต อีกทั้งการปลูกจิตสานึกเรื่องการใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่า ปรับเปลี่ยนนิสัยในการช่วยกันอนุรักษ์พลังงานในสถานศึกษา และเป็นแรงกระตุ้นให้ผู้เข้ามาศึกษาได้ตระหนักถึงคุณประโยชน์ของพลังงานทดแทน และตระหนักถึงผลกระทบของพลังงานสิ้นเปลืองที่ใกล้จะหมดไป โดยสามารถนาองค์ความรู้ที่ได้ศึกษา ไปใช้ได้จริงซึ่งจะนาไปสู่การประหยัดในครัวเรือน และการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

ผู้เข้าร่วมฝึกกิจกรรมสามารถ

๓.๑ นำเสนอการพัฒนาองค์ความรู้สู่แนวทางในการป้องกันปัญหาด้านพลังงานที่ชุมชนที่ตนเองอาศัยได้

๓.๒ สรุปและนำเสนอองค์ความรู้ที่เกิดจากกระบวนการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการเรียนรู้ได้

๓.๓ นำเสนอข้อดีของพลังงานทดแทนได้

๓.๔ นำเสนอคุณค่าและความสัมพันธ์ของมนุษย์กับสิ่งแวดล้อมจากกิจกรรมเดินป่าศึกษาธรรมชาติได้

๓.๕ นำเสนอผลงานจากการมีส่วนร่วมฝึกและปฏิบัติจากกิจกรรมฝึกอาชีพตามภูมิปัญญาและวัฒนธรรมท้องถิ่นได้

๓.๖ เพื่อฝึกฝนให้เกิดการปรับตัว เรียนรู้ที่จะอยู่กับธรรมชาติและผู้อื่น

๓.๗ เพื่อเพิ่มประสบการณ์ในการเรียนรู้นอกห้องเรียน เกี่ยวกับพลังงานทดแทนในชีวิตประจำวัน

๓.๘ เพื่อสนับสนุนกิจกรรมการเรียนรู้นอกห้องเรียนของโรงเรียน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

นักเรียนในสถานศึกษาระดับประถมศึกษา ปีที่ ๖ จำนวน ๕๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพนางตุง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๒ มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ

๖.๓ ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๖.๔ จัดทำกำหนดการและหัวข้อการอบรม

๖.๕ สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีละ ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เยาวชนมีความรู้เรื่องของพลังงานทดแทน และการใช้ประโยชน์จากพลังงานทดแทนที่มีอยู่

๑๐.๒ เยาวชนมีนิสัยในการอนุรักษ์พลังงาน และใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่า

๑๐.๓ เยาวชนมีความตื่นตัวในเรื่องของการรักษาสิ่งแวดล้อม

(โครงการที่ ๒)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการรวมพลคนรักษ์เล เพื่อชุมชนสะอาด บ้านเรือนน่าอยู่

๒. หลักการและเหตุผล

ทะเลน้อย เป็นพื้นที่หัวใจของการท่องเที่ยวของจังหวัดพัทลุง อันอุดมไปด้วยทรัพยากรการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ และเชิงวัฒนธรรม ซึ่งเป็นอัตลักษณ์ประจำถิ่นที่มีความโดดเด่น ในแต่ละปีมีนักท่องเที่ยวทั้งจากภายในประเทศ และต่างประเทศมาเยี่ยมเยือนเป็นจำนวนมาก ภายใต้สถานการณ์การท่องเที่ยวในปัจจุบันได้เกิดผลกระทบกับภาคธุรกิจการค้า และบริการ สืบเนื่องจากสภาพความเสื่อมโทรมของทรัพยากร ที่เกิดจากกลไกของธรรมชาติเอง และเกิดจากน้ำมือของมนุษย์ เช่น ปัญหาขยะ น้ำเสีย ปัญหาวัชพืช สภาพการตื้นเขินของแหล่งน้ำ ซึ่งทำให้ความหลากหลายในระบบนิเวศ และทัศนียภาพที่สวยงามทางกายภาพของพื้นที่ลดน้อยลง เสื่อมถอยลง อีกทั้งยังส่งผลต่อปัญหาสุขภาพของคนในชุมชน ซึ่งเป็นโรคที่เกี่ยวกับระบบทางเดินอาหาร ทางเดินหายใจ มีข้อมูลบ่งชี้ปัญหาทางด้านสาธารณสุข ว่าประชาชนในพื้นที่เจ็บไข้ได้ป่วย มีอัตราที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปี ถือเป็นปัญหาหลักของคนในชุมชนทะเลน้อย ปัญหาขยะและน้ำเสีย เป็นผลมาจากการปล่อยทิ้งเศษขยะ และน้ำเสียจากสถานประกอบร้านค้าและอาหาร รวมถึงครัวเรือนที่แปรรูปผลิตภัณฑ์จากกระจูด ซึ่งเศษกระจูดที่เหลือประชาชนก็มักจะทิ้งกระจัดกระจาย ไม่มีการจัดเก็บหรือทำลาย หรือนำไปใช้ประโยชน์อย่างถูกวิธี ยิ่งเป็นกระจูดที่มีการมัดย้อมสีเคมี เวลาฝนตกน้ำก็ชะล้างสารเคมีลงสู่แหล่งน้ำ จึงเป็นสิ่งที่อันตรายมากจากการนำสารพิษเข้าไปในร่างกายจากการบริโภค ปลา พืชผักต่างๆที่อยู่รายรอบชุมชน

เทศบาลตำบลพนางตุง ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเข้ามาแก้ไขปัญหาดังกล่าว เพื่อให้ชุมชนสะอาด บ้านเรือนน่าอยู่ และสร้างจิตสำนึกสาธารณะในการรักษาสิ่งแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมจากภาคส่วนต่างๆที่เกี่ยวข้อง และเป็นการเตรียมความพร้อมเชิงพื้นที่ พร้อมสำหรับการต้อนรับนักท่องเที่ยวผู้มาเยี่ยมเยือนชุมชนทะเลน้อยอย่างประทับใจ และประการที่สำคัญ ถือเป็นกิจกรรมหนึ่งที่เหล่าพสกนิกร ผู้อยู่ใต้ร่มธงไทย ได้ทำดีเพื่อสังคม ถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ผู้เป็นที่รักยิ่งของปวงชนชาวไทยอีกทางหนึ่งด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดกิจกรรม ให้เหล่าพสกนิกร ผู้อยู่ใต้ร่มธงไทย ได้ทำดีเพื่อสังคม ถวายเป็นพระราชกุศล แด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๓.๒ เพื่อแก้ไขปัญหาขยะ และน้ำเสียในชุมชน

๓.๓ เพื่อพัฒนาภูมิทัศน์เชิงพื้นที่ ให้มีทัศนียภาพ สะอาด สวยงาม พร้อมสำหรับการเป็นเส้นทางถนนคนเดิน ทางเลือกสำหรับนักท่องเที่ยวแห่งใหม่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ จัดเก็บขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล บริเวณอาคารบ้านเรือน ในชุมชนทะเลน้อย พื้นที่ หมู่ที่ ๑,๒,๑๓ ตำบลพนางตุง

๔.๒ คณะผู้บริหารท้องถิ่น กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน พนักงานเทศบาล บุคลากรของวิทยาลัยภูมิปัญญาชุมชน มหาวิทยาลัยทักษิณ บุคลากรของเขตห้ามล่า

สัตว์ป่าทะเลน้อย บุคลากรของสวนพฤกษศาสตร์พนางตุง บุคลากรของศูนย์ศึกษาธรรมชาติและสัตว์ป่าทะเลน้อย เด็กนักเรียนโรงเรียนวัดทะเลน้อย โรงเรียนบ้านควนพนางตุง โรงเรียนพนางตุง และประชาชนทั่วไปเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ชุมชนทะเลน้อย หมู่ที่ ๑,๒,๑๓ ตำบลพนางตุง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานตามโครงการฯ

๖.๒ จัดทำโครงการ/กำหนดกิจกรรม/เพื่อเสนอขออนุมัติโครงการ

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๔ ติดตามประเมินผลโครงการ

๖.๕ รายงานผลการดำเนินงาน ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีละ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ พสกนิกรทุกหมู่เหล่า ได้ทำดีเพื่อสังคม ถวายเป็นพระราชกุศล แด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๑๐.๒ ปัญหาขยะ และน้ำเสียในชุมชนลดลง

๑๐.๓ ภูมิทัศน์เชิงพื้นที่ มีทัศนียภาพ สะอาด สวยงาม พร้อมสำหรับการเป็นเส้นทางถนนคนเดิน ทางเลือกสำหรับนักท่องเที่ยวแห่งใหม่

(โครงการที่ ๓)

๑. ชื่อโครงการ ; โครงการจุลินทรีย์บำบัดน้ำเสีย

๒. หลักการและเหตุผล

ตำบลพนางตุง อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง มีที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ลุ่มน้ำทะเลสาบสงขลา (ลุ่มน้ำย่อยทะเลน้อย) ทะเลสาบเป็นทั้งแหล่งทำมาหากินของคนในชุมชน และเป็นสถานที่ท่องเที่ยวล่องเรือท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ดูนก และชมทุ่งดอกบัว อาชีพหลักของคนในชุมชน ได้แก่ การแปรรูปปลา เช่น ปลาตากแห้ง ปลาดุกร้า และปลาส้ม เป็นต้น การทำผลิตภัณฑ์กระจูด การเปิดร้านขายอาหารและของที่ระลึกเป็นต้น การประกอบอาชีพดังกล่าวล้วนก่อให้เกิดน้ำเสียที่เป็นมลพิษต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งปัจจุบันทั้งน้ำเสียจากครัวเรือนและจากการประกอบอาชีพของคนในชุมชนจะถูกปล่อยทิ้งโดยไม่มีการบำบัดแต่อย่างใด ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสุขภาพ คุณภาพชีวิต และสิ่งแวดล้อม ของคนในชุมชนเป็นอย่างมาก ของเสียจะถูกปล่อยลงสู่พื้นดิน ร่องน้ำ ลำคลอง และไหลลงสู่ทะเลน้อยในที่สุด ส่งผลให้คุณภาพน้ำในทะเลน้อยเสื่อมโทรมลง กระทบต่อแหล่งทำมาหากินของคนในชุมชน และกระทบต่อการท่องเที่ยวในพื้นที่ในอนาคต

การจัดทำระบบรวบรวมและบำบัดน้ำเสียในพื้นที่เทศบาลตำบลพนางตุงยังทำได้ยาก เนื่องจากเป็นพื้นที่ที่น้ำท่วมถึง ไม่มีพื้นที่ว่างในการก่อสร้างระบบฯ และต้องใช้งบประมาณสูง อย่างไรก็ตาม เทศบาลตำบลพนางตุง ยังคงตระหนักถึงความสำคัญในการจัดการปัญหาน้ำเสียและฟื้นฟูคุณภาพน้ำในทะเลน้อย จึงได้จัดทำโครงการฟื้นฟูคุณภาพน้ำในทะเลน้อยด้วยจุลินทรีย์ ซึ่งเป็นการจัดทำน้ำหมักจุลินทรีย์ และก้อนจุลินทรีย์ เพื่อใช้ในการย่อยสลายของเสียในทะเลน้อย โดยจัดกิจกรรมเพื่อให้ประชาชน สถาบันการศึกษา และนักท่องเที่ยวได้มีส่วนร่วมในการใช้จุลินทรีย์ฟื้นฟูคุณภาพน้ำ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดทำก้อนจุลินทรีย์ที่มีประสิทธิภาพสูงในการปรับปรุงคุณภาพน้ำในทะเลน้อย

๓.๒ เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างเทศบาลตำบลพนางตุง ประชาชน สถาบันการศึกษา นักท่องเที่ยว และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการฟื้นฟูคุณภาพน้ำทะเลน้อยด้วยจุลินทรีย์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำก้อนจุลินทรีย์ที่มีประสิทธิภาพสูงในการปรับปรุงคุณภาพน้ำทะเลน้อย จำนวน ๕๐๐ ก้อน และจัดกิจกรรมสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างเทศบาลพนางตุง คนในชุมชน สถาบันการศึกษา และนักท่องเที่ยวในการโยนก้อนจุลินทรีย์ฟื้นฟูคุณภาพน้ำทะเลน้อย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในทะเลน้อย ตำบลพนางตุง อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ ร่วมกับมหาวิทยาลัยทักษิณในการศึกษาวิจัยและพัฒนาการผลิตและการใช้น้ำหมักจุลินทรีย์และก้อนจุลินทรีย์ที่เหมาะสมในการปรับปรุงคุณภาพน้ำในทะเลน้อย

๖.๒ เทศบาลร่วมกับคนในชุมชน และสถาบันการศึกษาในพื้นที่ ในการจัดทำน้ำหมักจุลินทรีย์และก้อนจุลินทรีย์เพื่อใช้ปรับปรุงคุณภาพน้ำในทะเลน้อย

๖.๓ จัดกิจกรรมสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างเทศบาลตำบลพนางตุง ประชาชน สถาบันการศึกษา นักท่องเที่ยว และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการฟื้นฟูคุณภาพน้ำทะเลน้อยด้วยจุลินทรีย์

๖.๔ ตรวจวัดคุณภาพน้ำในทะเลน้อยก่อนและหลังใช้จุลินทรีย์ฟื้นฟูคุณภาพน้ำ

๖.๕ จัดตั้งจุดโยนก้อนจุลินทรีย์ เพื่อให้คนในชุมชนและนักท่องเที่ยวร่วมกันโยนก้อนจุลินทรีย์ลงในทะเลน้อย โดยการซื้อก้อนจุลินทรีย์ตามความศรัทธา เพื่อนำเงินที่ได้รับไปใช้ผลิตก้อนจุลินทรีย์สำหรับฟื้นฟูคุณภาพน้ำทะเลน้อยอย่างต่อเนื่อง

๖.๖ จัดกิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการฟื้นฟูคุณภาพน้ำทะเลน้อยด้วยก้อนจุลินทรีย์ให้แก่คนในชุมชน เพื่อให้คนในชุมชนเกิดความเข้าใจและเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดการปัญหาคุณภาพน้ำในทะเลน้อย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีละ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คุณภาพน้ำในทะเลน้อยได้รับการฟื้นฟูให้ดีขึ้น

๑๐.๒ คนในชุมชนมีจิตสำนึกในการร่วมกันดูแลรักษาทะเลน้อย

๑๐.๓ กระตุ้นการท่องเที่ยวเชิงนิเวศในพื้นที่ทะเลน้อย

(โครงการที่ ๔)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการท้องถิ่นไทยรวมใจภักดิ์รักษ์พื้นที่สีเขียว

๒. หลักการและเหตุผล

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ได้ทรงพระราชทานพระราชดำริเป็นอเนกประการ ในการทำนุบำรุงสิ่งแวดล้อม และทรัพยากรป่าไม้ของประเทศ ทรงพระราชทานพระราชดำริการพัฒนาด้านต่าง ๆ ควบคู่กับการอนุรักษ์ และการบริหารจัดการ ใช้ทรัพยากรสิ่งแวดล้อมให้เกิดประโยชน์แก่พสกนิกรมากที่สุด ประกอบกับสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ทรงห่วงใยปัญหาป่าไม้ที่ถูกบุกรุกทำลาย ทรงให้หามาตรการยับยั้งการทำลายป่า และเร่งฟื้นฟู ป่า สภาพต้นน้ำ ลำธาร เทศบาลตำบลพนางตุงได้น้อมอัญเชิญพระราชกระแสของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถมาเป็นแนวทางในการดำเนินการฟื้นฟูสภาพป่าไม้ เพื่อให้สภาพป่าที่เสื่อมโทรมได้กลับคืนสภาพโดยรวดเร็ว โดยการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนทั้งจากภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ที่จะได้ร่วมกันปลูกป่าชุมชน ป่าเสื่อมโทรม ทดแทน เพราะข้อมูลทรัพยากรป่าไม้ของประเทศไทยในปัจจุบัน มีสถิติที่ลดน้อยถอยลงตามลำดับ ทำให้ส่งผลกระทบต่อการดำรงชีพของประชาชน ต่อสภาวะสภาพแวดล้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งทำให้เกิดภัยธรรมชาติ ได้แก่ ความแห้งแล้ง และอุทกภัยบ่อยครั้ง ตลอดจนผลกระทบทางเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของชาติ ซึ่งนับว่าจะทวีความรุนแรงมากขึ้น ป่าไม้จึงถือเป็นหัวใจของธรรมชาติที่เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่ามหาศาล เป็นแหล่งรวบรวมพันธุกรรมของสิ่งมีชีวิตที่สำคัญที่สุด เป็นแหล่งวัตถุดิบในการผลิตยารักษาโรค และสารเคมีตามธรรมชาติ ช่วยรักษาสมดุลของสภาพแวดล้อมอื่นๆ

เทศบาลตำบลพนางตุง ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการท้องถิ่นไทยรวมใจภักดิ์รักษ์พื้นที่สีเขียวนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนองแนวพระราชดำริในการทำนุบำรุงสิ่งแวดล้อม และทรัพยากรป่าไม้อย่างยั่งยืน

๓.๒ เพื่อเพิ่มความหลากหลายในระบบนิเวศน์พื้นที่ป่าชุมชนและทดแทนป่าที่ถูกบุกรุกทำลายด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆในชุมชนอย่างมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์หวงแหน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ปลูกพันธุ์ไม้พื้นเมือง พันธุ์ไม้สวยงาม พันธุ์ไม้มงคล จำนวน ๑,๐๐๐ ต้น บนถนนเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ ประกอบด้วย คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ครู เด็กนักเรียนในสถานศึกษา จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๓๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพนางตุง

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ จัดทำโครงการ/กำหนดกิจกรรม/เพื่อเสนอขออนุมัติโครงการ

๖.๓ ประสานงานขอสนับสนุนพันธุ์ไม้

๖.๔ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๕ ติดตามประเมินผลหลังเสร็จสิ้นโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีละ ๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนทุกหมู่เหล่าได้ทำประโยชน์สนองแนวพระราชดำริในการทำนุบำรุงสิ่งแวดล้อม และทรัพยากรป่าไม้อย่างยั่งยืน

๑๐.๒ ระบบนิเวศน์พื้นที่ป่าชุมชน มีความหลากหลายเพิ่มขึ้น มีพื้นที่ป่าเพิ่มขึ้นด้วยกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆในชุมชน อย่างมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์หวงแหน

(โครงการที่ ๕)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแนวเขตอนุรักษ์และขยายพันธุ์สัตว์น้ำจืด

๒. หลักการและเหตุผล

ท่ามกลางสถานการณ์ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมวัฒนธรรม ในภาวการณ์ปัจจุบัน ซึ่งอยู่ในยุคบริโภคนิยม มีกลไกการตลาดที่ตอบสนองต่อ อุปสงค์ อุปทาน ด้วยเงื่อนไขทางเศรษฐกิจเป็นหลัก สิ่งต่างๆเหล่านี้ล้วนนำมาซึ่งการใช้ การช่วงชิง เพื่อสูบเอาทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมที่มีอยู่อย่างจำกัดไปใช้ประโยชน์อย่างฟุ่มเฟือยและไม่รู้ค่า ขาดสามัญสำนึกในการอนุรักษ์หวงแหนไว้ให้คนชั้นหลังได้ใช้ประโยชน์ต่อ ทรัพยากรสัตว์น้ำจืดก็เช่นเดียวกัน เป็นทรัพยากรธรรมชาติที่มีความสำคัญต่อสิ่งมีชีวิต โดยเฉพาะมนุษย์ซึ่งจับสัตว์น้ำมาใช้ประโยชน์และบริโภคในแต่ละวัน เมื่อประชากรเพิ่มมากขึ้น จึงเป็นเหตุให้มีการจับปริมาณสัตว์น้ำเพิ่มมากขึ้นตามไปด้วย ทั้งจากแหล่งน้ำจืดและทะเล เป็นสาเหตุหนึ่งที่นำไปสู่การทำประมงเกินศักยภาพการผลิตในระบบห่วงโซ่อาหาร มีการทำการประมงที่ไม่เหมาะสม ก่อให้เกิดการทำลายพันธุ์สัตว์น้ำเกินควร ไม่ว่าจะเป็นประเภทเครื่องมือทำการประมง และระยะเวลา หรือการจับสัตว์น้ำด้วยเครื่องมือที่ผิดกฎหมาย ทำให้เกิดการสูญเสียทรัพยากรสัตว์น้ำ และเป็นการจับสัตว์น้ำมาใช้ประโยชน์อย่างไม่คุ้มค่า ซึ่งปริมาณสัตว์น้ำจืด หรือชนิด ที่จับได้ในแต่ละปีนั้น มีสถิติที่ลดลงอย่างน่าใจหาย ซึ่งบางสายพันธุ์อาจสุ่มเสี่ยงที่จะสูญพันธุ์ได้ในอนาคตอันใกล้นี้ ถ้าหากยังขาดการอนุรักษ์ หรือการปล่อยขยายพันธุ์ทดแทนในส่วนที่ถูกใช้ไปในระบบนิเวศ ซึ่งก็จะเป็นการยากสำหรับการดำรงอยู่ของสัตว์น้ำจืด ที่มีความหลากหลายได้เหมือนดั่งเก่า

เทศบาลตำบลพนางตุง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรสัตว์น้ำจืด จึงได้จัดทำโครงการ จัดทำแนวเขตอนุรักษ์และขยายพันธุ์สัตว์น้ำจืด ร่วมกับภาคส่วนต่างๆ ทั้งจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป้าประสงค์หลักในการรักษาสมดุลของปริมาณสัตว์น้ำจืด สร้างความมั่นคงทางด้านอาหารให้กับประชาชน เป็นการส่งเสริมให้ประชาชนได้เกิดองค์ความรู้ ความชำนาญในด้านการเพาะเลี้ยงพันธุ์สัตว์น้ำจืดได้อีกประการหนึ่งด้วย สิ่งต่างๆเหล่านี้ จะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นให้กับประชาชนในชุมชนท้องถิ่นอย่างยั่งยืนต่อไป ซึ่งสอดคล้องกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๖. การส่งเสริม การฝึก และประกอบอาชีพ ข้อ ๒๔. การจัดการการบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ.๒๕๕๒) ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายเทศบาลตำบลอาจจัดทำกิจการใดๆ ในเขตเทศบาล ข้อ (๕) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อการอนุรักษ์และขยายพันธุ์สัตว์น้ำจืด ให้มีปริมาณที่เพิ่มมากขึ้น

๓.๒ เพื่อสร้างความมั่นคงทางด้านอาหารให้กับประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำกระชัง และอนุบาลพันธุ์ปลา พันธุ์กุ้ง ขนาดกว้าง ๒๐ เมตร ยาว ๔๐ เมตร ๒ กระชัง สำหรับการอนุบาลให้แข็งแรงก่อนปล่อยลงสู่แหล่งน้ำธรรมชาติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

บ้านชายคลอง หมู่ที่ ๔ บ้านท่าประดู่ หมู่ที่ ๕ ตำบลพนางตุง อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องจัดทำรายละเอียดโครงการฯ

๖.๒ เสนอขออนุมัติโครงการ

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๔ ติดตามประเมินผลโครงการและรายงานผลการดำเนินงานให้หน่วยงานที่ให้การสนับสนุนงบประมาณทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีแรก ๕๓,๒๐๐ บาท ปีต่อไป ๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สัตว์น้ำจืด มีปริมาณและชนิดที่เพิ่มมากขึ้น

๑๐.๒ ประชาชนมีความมั่นคงทางด้านอาหารอย่างยั่งยืน

(โครงการที่ ๖)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการขยายพันธุ์สัตว์น้ำจืด

๒. หลักการและเหตุผล

การเพิ่มขึ้นของจำนวนประชากรในประเทศอย่างต่อเนื่อง เป็นผลให้เกิดความต้องการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมต่างๆที่มีอยู่อย่างจำกัด เป็นปริมาณที่เพิ่มมากขึ้นในภาวการณ์ปัจจุบัน ทรัพยากรสัตว์น้ำจืดก็เป็นหนึ่งในทรัพยากรที่คนเรานั้น มีความต้องการบริโภคเพิ่มมากขึ้นอย่างรวดเร็ว ซึ่งปริมาณสัตว์น้ำจืด ที่จับได้ในแต่ละปีนั้นมีสถิติที่ลดลงอย่างน่าใจหาย ซึ่งบางสายพันธุ์อาจสุ่มเสี่ยงที่จะสูญพันธุ์ได้ในอนาคตอันใกล้นี้ ซึ่งถ้าหากขาดการอนุรักษ์ หรือการปล่อยขยายพันธุ์ทดแทนในส่วนที่ถูกใช้ไปในระบบห่วงโซ่อาหาร ก็จะเป็นการยากสำหรับการดำรงอยู่ของสัตว์น้ำจืด ที่มีความหลากหลายในระบบนิเวศน์ได้ดังเก่า

เทศบาลตำบลพนางตุง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากรสัตว์น้ำจืดดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำจืด บูรณาการร่วมกับภาคส่วนต่างๆ ทั้งจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนมาอย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าประสงค์หลักในการรักษาสมดุลของปริมาณสัตว์น้ำจืด ให้เพียงพอกับความต้องการที่เพิ่มขึ้น ทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้ประชาชนได้เกิดองค์ความรู้ ความชำนาญในด้านการเพาะเลี้ยงพันธุ์สัตว์น้ำจืด หรือเป็นอาหารสำหรับการบริโภคในครัวเรือน เป็นการสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นให้กับประชาชนได้ในอีกแนวทางหนึ่ง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มปริมาณ และชนิดพันธุ์สัตว์น้ำจืด ให้ดำรงอยู่ในแหล่งน้ำตามธรรมชาติและแหล่งน้ำสาธารณะในชุมชน

๓.๒ เพื่อใช้สำหรับการบริโภค และส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นให้กับประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ขอสนับสนุนพันธุ์สัตว์น้ำจืด (พันธุ์ปลา พันธุ์กุ้ง) จำนวน ๑,๒๐๐,๐๐๐ ตัว เพื่อปล่อยลงในทะเลน้อย ขนาดพื้นที่ ๑๗,๕๐๐ ไร่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพนางตุง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้อง

๖.๒ จัดทำรายละเอียดโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติโครงการ

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๔ รวบรวมวิเคราะห์ปัญหาการจัดการ/ปรับปรุงแก้ไข/บริหารจัดการตามห้วงระยะเวลา

๖.๕ ติดตามประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีละ ๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ปริมาณและชนิดพันธุ์สัตว์น้ำจืดในแหล่งน้ำตามธรรมชาติ และแหล่งน้ำสาธารณะในชุมชนเพิ่มขึ้น

๑๐.๒ ประชาชนมีสัตว์น้ำจืดสำหรับการบริโภค คุณภาพชีวิตดีขึ้น

๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

(โครงการที่ ๑)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมกลุ่มอาชีพ

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๕๑ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลอาจจัดทำกิจการใดๆในเขตเทศบาล (๕) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร ตามข้อกฎหมายดังกล่าวข้างต้น ได้ให้อำนาจหน้าที่ในการบริการสาธารณะ ด้านการส่งเสริมอาชีพของราษฎรไว้เป็นหลักเบื้องต้น ที่ถือเป็นหลักการสำคัญ ในการที่จะช่วย สร้างงาน สร้างอาชีพอันก่อให้เกิดรายได้ สร้างทักษะ ในการประกอบอาชีพของประชาชน จำเป็นที่หน่วยงานจะต้องส่งเสริม สนับสนุนให้เกิดองค์ความรู้ ในการประกอบอาชีพต่างๆให้เหมาะสมกับช่วงวัยประชากร เพื่อที่จะช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตได้ในอีกแนวทางหนึ่ง ซึ่งสอดคล้องกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ที่ควรน้อมนำมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ประกอบกับภาวะเศรษฐกิจในสภาวการณ์ปัจจุบัน ที่อยู่ในช่วงข้าวยากหมากแพง ผลิตผลทางการเกษตรก็ราคาตกต่ำ การหามาตรการรัดเข้มขัดด้านการใช้จ่ายของประชาชนต้องควบคู่ไปกับการหารายได้เสริมนอกเหนือจากการประกอบอาชีพหลักของคนในชุมชน กลุ่มผู้ประกอบการร้านค้าขายของกิน ของฝาก และเยาวชน ก็เช่นกัน การเสริมสร้างรายได้ ลดรายจ่ายจึงถือเป็นสิ่งที่สำคัญ ในสภาวการณ์ปัจจุบัน ประกอบกับพื้นที่เทศบาลตำบลพนางตุง เป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ เชิงวัฒนธรรมที่มีชื่อเสียงในระดับนานาชาติ ก็คือทะเลน้อย ในแต่ละปีมีนักท่องเที่ยวทั้งชาวไทยและต่างชาติมาเยี่ยมเยือนไม่ต่ำกว่าปีละ ๕๐๐,๐๐๐ คน ทำให้เกิดการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้กับประชาชนในท้องถิ่นมากมาย การฝึกอบรมอาชีพเสริมระยะสั้น รองรับภาคการค้าและบริการด้านการท่องเที่ยวดังกล่าว ให้กับผู้ประกอบการร้านค้าขายของกิน ของฝาก และเยาวชน จากการทำบรรจุภัณฑ์เพื่อสุขภาพของผู้บริโภค และจัดทำผลิตภัณฑ์ของที่ระลึก โดยใช้วัสดุที่มีในพื้นถิ่นไว้บริการนักท่องเที่ยวก็เป็นอีกช่องทางหนึ่งในการเสริมสร้างรายได้ ให้กับคนในชุมชนได้เป็นอย่างดี เทศบาลตำบลพนางตุง จึงได้จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนากระดาษทำมือจากเศษกระจูด และการทำผ้ามัดย้อมสีจากพื้นที่ป่าพรุเป็นผลิตภัณฑ์ของที่ระลึกนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อฝึกอบรมการจัดทำบรรจุภัณฑ์ เพื่อสุขภาพของผู้บริโภค และจัดทำผลิตภัณฑ์ของที่ระลึกโดยใช้วัสดุพื้นถิ่น

๓.๒ เพื่อพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์ชุมชนให้มีมูลค่าที่สูงขึ้น

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างรายได้ให้กับประชาชนในท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนากระดาษทำมือจากเศษกระจูดเป็นผลิตภัณฑ์ของที่ระลึก และการทำผ้ามัดย้อมสีจากพื้นที่ป่าพรุ ให้กับกลุ่มผู้ประกอบการร้านค้าขายของกิน ของฝาก และเยาวชน จำนวน ๕๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชุมหารือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง จัดทำข้อเสนอประกอบโครงการ/กิจกรรม

๕.๒ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติโครงการจัดฝึกอบรม

๕.๓ ดำเนินงานตามโครงการ

๕.๔ ติดตามประเมินผลโครงการตามรูปแบบที่กำหนดพร้อมทั้งรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๖. พื้นที่ดำเนินการ

ศาลาการเคหะ (ศาลาเขียว) หมู่ที่ ๒ ตำบลพนางตุง

๗. งบประมาณดำเนินการ

ปีละ ๕๐,๐๐๐ บาท

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ผู้ประกอบการร้านค้าขายของกิน ของฝาก และเยาวชน ได้บรรจุภัณฑ์ เพื่อสุขภาพของผู้บริโภค และผลิตภัณฑ์ของที่ระลึกไว้จำหน่ายแก่นักท่องเที่ยว

๑๐.๒ ผลิตภัณฑ์ชุมชนมีมูลค่าที่สูงขึ้น

๑๐.๓ ประชาชนในท้องถิ่นมีรายได้เพิ่มขึ้น

(โครงการที่ ๒)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทน

๒. หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

ปัจจุบันทุกประเทศทั่วโลกมีการนำพลังงานมาใช้กันอย่างแพร่หลายในการดำเนินงานในด้านต่างๆ โดยเฉพาะด้านเศรษฐกิจ ทำให้แต่ละประเทศเกิดการแข่งขันในการทำธุรกิจและยิ่งกว่านั้น ยังมีนวัตกรรมทางด้านเทคโนโลยีที่นับวันเจริญอย่างไม่มีทีท่าว่าจะสิ้นสุด แต่ตรงข้ามกับปริมาณของพลังงานที่ทุกคนใช้กัน นับวันยิ่งจะลดน้อยลงไปโดยเฉพาะพลังงานเชื้อเพลิง พลังงานไฟฟ้า และพลังงานอื่น ๆ ซึ่งมีการคาดการณ์กันว่าในอนาคตข้างหน้าหลายประเทศทั่วโลกจะประสบปัญหาการขาดแคลนพลังงาน ซึ่งบางประเทศไม่มีแหล่งพลังงานเป็นของตนเองจึงจำเป็นต้องนำเข้าพลังงานจากประเทศอื่น และประเทศไทยก็เป็นประเทศหนึ่งที่ประสบปัญหาเรื่องพลังงานอยู่ในขณะนี้ ทำให้การพัฒนาของประเทศหยุดชะงักและประชาชนเดือดร้อนส่งผลกระทบกันเป็นลูกโซ่ หากไม่มีการใช้พลังงานกันอย่างประหยัดและคุ้มค้าแล้ว คงอีกไม่นานพลังงานคงหมดในเวลาอันใกล้นี้

เทศบาลตำบลพนางตุง ได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าวจึงได้จัดโครงการส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนนี้ขึ้น เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมให้ประชาชนมีองค์ความรู้และมีจิตสำนึกของการอนุรักษ์พลังงานและการใช้ประโยชน์ที่สมดุล ให้คนในชุมชนได้นำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการใช้พลังงานทดแทนเพื่อให้เกิดการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืนตามแนวทางพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนสามารถผลิตเทคโนโลยีพลังงานทดแทนใช้ในครัวเรือน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนรู้จักและใช้พลังงานอย่างเหมาะสมและรู้คุณค่า

๓.๔ เพื่อลดปัญหาการขาดแคลนพลังงานและลดภาวะปัญหาโลกร้อน

๔. เป้าหมาย

จัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ให้ความรู้เกี่ยวกับหลักเศรษฐกิจพอเพียง และพระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ด้านพลังงานให้กับครัวเรือนในชุมชน ฝึกปฏิบัติการทำเทคโนโลยีพลังงานเพื่อใช้ในครัวเรือนโดยใช้วัสดุในท้องถิ่น จำนวน ๕๐ คน

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชุมหารือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง จัดทำข้อเสนอประกอบโครงการ/กิจกรรม

๕.๒ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติโครงการจัดฝึกอบรม

๕.๓ ดำเนินงานตามโครงการ

๕.๔ ติดตามประเมินผลโครงการตามรูปแบบที่กำหนดพร้อมทั้งรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๖. พื้นที่ดำเนินการ

ศาลาอเนกประสงค์ หมู่ที่ ๓ ตำบลพนางตุง

๗. งบประมาณดำเนินการ

ปีละ ๒๐,๐๐๐ บาท

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชนมีจิตสำนึกในการใช้พลังงานทดแทนเพื่อให้เกิดการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืนตามแนวทางพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง

๑๐.๒ ประชาชนสามารถผลิตเทคโนโลยีพลังงานทดแทนใช้ในครัวเรือน

๑๐.๓ ประชาชนรู้จักและใช้พลังงานอย่างเหมาะสมและรู้คุณค่า

๑๐.๔ ลดปัญหาการขาดแคลนพลังงานและลดภาวะปัญหาโลกร้อน

๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน
๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

(โครงการที่ ๑)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการครอบครัวสัมพันธ์

๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้สถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมวัฒนธรรมในปัจจุบัน สถาบันครอบครัวอันเป็นสถาบันพื้นฐานที่สำคัญในการสร้างคนให้มีคุณภาพและดำเนินชีวิตให้เป็นปกติสุข ได้เกิดความคลอนแคลนไม่เข้มแข็งโดยสภาวะปัญหาที่ต้องเผชิญในระบบทุนนิยม ที่บรรดา พ่อแม่ ลูก ปู่ย่าตายาย ต่างไม่มีเวลาเติมความสุข เติมสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกัน มุ่งหาแต่เงิน และงาน อยู่บนโลกส่วนตัวที่ต่างตั้งสมมุติฐานเรื่องไม่มีเวลาเป็นข้ออ้าง จนทำให้คุณภาพชีวิตทางร่างกายและจิตใจไม่ดีเหมือนดั่งเก่า ที่แม้จะลำบากกาย แต่สบายใจ ซึ่งในข้อเท็จจริง เมื่อครอบครัวมีความสุขอบอุ่น สุขภาพจิตก็จะดีตามไปด้วย ซึ่งสอดรับกับแนวความคิดเรื่องความสุขมวลรวมประชาชาติ (Gross National Happiness, GNH) ที่ถือเป็นการมองการพัฒนาที่ไม่ได้เน้นตัวเลขในการเติบโตทางเศรษฐกิจ (Gross Domestic Product, GDP) แต่เน้นมุมมองเรื่อง ความสุข ที่แท้จริงของสังคมเป็นหลัก ที่เราควรนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน ในระดับสถาบันครอบครัวก็เช่นกัน คนในครอบครัวอย่างน้อยสามช่วงวัยอันได้แก่ ปู่ ย่า ตา ยาย/พ่อ แม่/ลูก จะต้องมีช่วงเวลาหนึ่งเวลาใดที่เป็นวันของครอบครัว ได้มานั่งกันร่วมแลกเปลี่ยน ความคิดเห็น ในการดำเนินชีวิตกับช่วงที่เปลี่ยนผ่าน รับรู้ปัญหา รับรู้ความต้องการ ลดภาวะช่องว่างระหว่างวัยโดยการจัดทำกิจกรรมร่วมกัน อาจเป็นกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อตัวเอง ต่อสังคม หรือต่อประเทศชาติกิจกรรมนันทนาการทางเลือกต่างๆ ทำให้คนในครอบครัวรู้สึกอบอุ่นปลอดภัยและมีความสุข นำไปสู่การมีจิตใจเข้มแข็ง ร่างกายแข็งแรง สามารถปรับตัวให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงบนวิถีโลก ที่ก้าวไปอย่างก้าวกระโดดในโลกของวัตถุนิยม ที่สำคัญคือ คนมีภูมิต้านทานในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ สามารถเป็นแบบอย่างให้กับครอบครัวอื่นๆในชุมชนท้องถิ่นได้ เด็กจะไม่ก้าวร้าว ไม่ไปยุ่งเกี่ยวกับปัญหายาเสพติด ความรุนแรงที่ใช้ในการแก้ปัญหาความขัดแย้งก็แปรเปลี่ยนมาสู่การพูดคุยปรับความเข้าใจกันได้เหล่านี้เป็นต้น

เทศบาลตำบลพนางตุง ตระหนักถึงความสำคัญของแนวทางการแก้ไขปัญหาความรุนแรงในสถาบันครอบครัว โดยมุ่งเน้นการจัดกิจกรรมนันทนาการและการสาธารณประโยชน์ รวมถึงการให้ความรู้จากผู้ทรงคุณวุฒิที่มีหน้าที่โดยตรงในการเฝ้าระวังและป้องกันแก้ไขปัญหาความรุนแรงในสถาบันครอบครัวให้บรรลุผลตามโครงการครอบครัวสัมพันธ์ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเฝ้าระวังและป้องกันแก้ไขปัญหาความรุนแรงในสถาบันครอบครัว

๓.๒ เพื่อจัดกิจกรรมสาธารณประโยชน์ โดยสมาชิกในครอบครัวอย่างน้อย ๒ ช่วงวัยได้จัดทำกิจกรรมร่วมกัน ประกอบด้วยกิจกรรมปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำจืด กิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ กิจกรรมเฝ้าระวังด้านสิ่งแวดล้อมวัฒนธรรม เพื่อการอนุรักษ์ และพัฒนา

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการในด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ และการอยู่ร่วมกันในสังคม

๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึก และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองและการมีส่วนร่วม

๓.๕ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ มีจิตสาธารณะ มีระเบียบวินัย

๓.๖ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้สำนึกดีต่อบุพการี ครอบครัว

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผุ้สมาชิกในครอบครัวอย่างน้อย ๒ ช่วงวัย หรือหมู่บ้านละ ๒ ครอบครัว จำนวน ๑๓ หมู่บ้าน จำนวน ๔๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพนางตุง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดกิจกรรมกลุ่มครอบครัวสัมพันธ์ การละเล่นและนันทนาการพื้นบ้าน การเล่าเรื่อง เลน้อยแตแรก ของกลุ่มช่วงวัยปู่ ย่า ตา ยาย การเล่าเรื่องอาชีพของฉันของกลุ่มช่วงวัย พ่อ แม่ การเล่าเรื่องอนาคตกับสิ่งที่ฉันคาดหวังของกลุ่มช่วงวัยลูก เป็นกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้วยวิทยากรกระบวนการผู้ทรงคุณวุฒิ

๖.๒ จัดกิจกรรมปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำจืด จำนวน ๒๐,๐๐๐ ตัว

๖.๓ กิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ จำนวน ๑๕๐ ต้น

๖.๔ กิจกรรมเฝ้าระวังด้านสิ่งแวดล้อมวัฒนธรรม เพื่อการอนุรักษ์ และพัฒนา สัมผัสวิถีวัฒนธรรมของชุมชนทะเลน้อย สิ่งแวดล้อมของพื้นที่ ร่วมวิพากษ์ความเปลี่ยนแปลง สถานการณ์พัฒนา โดยวิทยากรกระบวนการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สถาบันครอบครัวอบอุ่นชุมชนเข้มแข็ง

๑๐.๒ สมาชิกในครอบครัวอย่างน้อย ๒ ช่วงวัยได้จัดทำกิจกรรมสาธารณประโยชน์ร่วมกัน ประกอบด้วยกิจกรรมปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำจืด กิจกรรมปลูกต้นไม้เฉลิมพระเกียรติ กิจกรรมเฝ้าระวังด้านสิ่งแวดล้อมวัฒนธรรม เพื่อการอนุรักษ์ และพัฒนา

๑๐.๓ ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึก ตระหนักถึงบทบาท หน้าที่ของตนเอง

๑๐.๔ ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย

๑๐.๕ ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิของเด็กตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ

๑๐.๖ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการลดภาวะเสี่ยงในการติดยาเสพติด

(โครงการที่ ๒)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการทะเลน้อย ทยอยยิ้ม

๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้สถานการณ์เศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อมวัฒนธรรมในปัจจุบัน สถาบันครอบครัวอันเป็นสถาบันพื้นฐานที่สำคัญในการสร้างคนให้มีคุณภาพและดำเนินชีวิตให้เป็นปกติสุข ได้เกิดความคลอนแคลนไม่เข้มแข็งโดยสภาวะปัญหาที่ต้องเผชิญในระบบทุนนิยม ที่บรรดา พ่อแม่ ลูก ปู่ย่าตายาย ต่างไม่มีเวลาเติมความสุข เติมสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกัน มุ่งหาแต่เงิน และงาน อยู่บนโลกส่วนตัวที่ต่างตั้งสมมุติฐานเรื่องไม่มีเวลาเป็นข้ออ้าง จนทำให้คุณภาพชีวิตทางร่างกายและจิตใจไม่ดีเหมือนดั่งเก่า ที่แม้จะลำบากกาย แต่สบายใจ ซึ่งในข้อเท็จจริง เมื่อครอบครัวมีความสุขอบอุ่น สุขภาพจิตก็จะดีตามไปด้วย ซึ่งสอดรับกับแนวความคิดเรื่องความสุขมวลรวมประชาชาติ (Gross National Happiness, GNH) ที่ถือเป็นการมองการพัฒนาที่ไม่ได้เน้นตัวเลขในการเติบโตทางเศรษฐกิจ (Gross Domestic Product, GDP) แต่เน้นมุมมองเรื่อง ความสุข ที่แท้จริงของสังคมเป็นหลัก ที่เราควรนำมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ หรือ พัฒนา “คน” เป็นกระบวนการต่อเนื่องตลอดชีวิตนับตั้งแต่อยู่ในครรภ์มารดาสู่วัยเด็ก วัยรุ่น วัยทำงาน และวัยชรา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในช่วงวัยเด็ก เป็นวัยที่จะต้องได้รับการปลูกฝังสร้างคุณค่าให้กับตนเองและเห็นคุณค่าของผู้อื่นในการอยู่ร่วมกัน โดยให้ได้รับการพัฒนาทางด้านอารมณ์ สังคม สติปัญญาและจิตใจ สามารถปรับตัวให้รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงบนวิถีโลก ที่ก้าวไปอย่างก้าวกระโดดในโลกของวัตถุนิยม ที่สำคัญคือ จะทำให้เป็นคนมีภูมิต้านทานในการดำเนินชีวิตได้อย่างมีคุณภาพ สามารถเป็นแบบอย่างให้กับเด็กและเยาวชนอื่นๆในชุมชนท้องถิ่นได้ เทศบาลตำบลพนางตุง ตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาและส่งเสริมกิจกรรมเชิงสร้างสรรค์ให้กับเด็กและเยาวชน จึงได้จัดทำโครงการทะเลน้อยทยอยยิ้ม นี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กและเยาวชน ได้ทำกิจกรรมที่พัฒนาทางด้านร่างกาย สติปัญญา อารมณ์ และการเข้าสังคม

๓.๒ เพื่อให้เด็กและเยาวชน มีค่านิยมรักษ์บ้านเกิด หวงแหนบ้านเกิด

๓.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึก และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองและการมีส่วนร่วม

๓.๔ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ มีจิตสาธารณะ มีระเบียบวินัย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชน ในชุมชนท้องถิ่น จำนวน ๒๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพนางตุง

๖. วิธีดำเนินการ

๕.๑ ประชุมหารือ ผู้ที่เกี่ยวข้อง จัดทำข้อเสนอประกอบโครงการ/กิจกรรม

๕.๒ จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติโครงการจัดฝึกอบรม

๕.๓ ดำเนินงานตามโครงการ

๕.๔ ติดตามประเมินผลโครงการตามรูปแบบที่กำหนดพร้อมทั้งรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีละ ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เพื่อให้เด็กและเยาวชน ได้ทำกิจกรรมที่พัฒนาทางด้านร่างกาย สติปัญญา อารมณ์และการเข้าสังคม

๑๐.๒ เพื่อให้เด็กและเยาวชน มีค่านิยมรักษ์บ้านเกิด หวงแหนบ้านเกิด

๑๐.๓ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึก และตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองและการมีส่วนร่วม

๑๐.๔ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ มีจิตสาธารณะ มีระเบียบวินัย

(โครงการที่ ๓)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการทอล์คโชว์ธรรมะ

๒. หลักการและเหตุผล

คนเราเกิดมาจะเป็นคนที่สมบูรณ์แบบได้ หรือที่เรียกว่ามนุษย์ผู้ถือเป็นสัตว์ประเสริฐได้นั้นก็เพราะมีคุณธรรม จริยธรรมกำกับภายในจิตใจเป็นประการสำคัญ โลกสมัยใหม่พัฒนาก้าวไกลก็เพียงแต่ด้านวัตถุ ความเจริญเทคโนโลยี หาได้สร้างความสุขจริงแท้ เฉกเช่นการเข้าถึงหลักธรรมและวิธีปฏิบัติของทางศาสนาที่แต่ละคนนับถือไม่ ปัจจุบันเราจะปฏิเสธไปไม่ได้เลยว่า ผู้คนล้วนเกิดวิกฤตศรัทธาในการดำเนินชีวิตท่ามกลางการแข่งขันทางด้านเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม มัวลุ่มหลงในกิเลสตัณหาเรื่องทางโลกจนมากเกินไปหรือเกินวิสัยปุถุชนธรรมดาหาความพอดีไม่ได้ สิ่งต่างๆเหล่านี้ล้วนนำมาซึ่งความทุกข์กาย ทุกข์ใจ ทำให้การดำเนินชีวิตไม่เป็นปกติสุข การสร้างความมั่นคงทางจิตใจมีหลากหลายช่องทางในการเข้าถึงแก่นธรรม กิจกรรมทอล์คโชว์ธรรมะก็เป็นอีกช่องทางหนึ่ง ซึ่งถือเป็นกระแสหลักของการเผยแพร่หลักธรรมแนวใหม่ ที่สามารถเข้าถึงพุทธศาสนิกชนได้ทุกกลุ่มช่วงวัย และเป็นที่นิยมชมชอบกันเป็นอย่างมากในปัจจุบัน ก็ด้วยถือเป็นกุศโลบายอันแยบยลของบรรดาปราชญ์เมธีทางศาสนา ที่นำมาปรับใช้ในการเผยแพร่หลักธรรมคำสอนของพระพุทธองค์ เพื่อให้เข้ากับสถานการณ์โลก มีความเพลิดเพลิน ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความตื่นตัว ตื่นรู้ สามารถแลกเปลี่ยนเรียนรู้กันได้มากยิ่งขึ้น ทำให้การเสวนาพาทีเรื่องธรรมะกลายเป็นเรื่องสนุกและไม่น่าเบื่ออีกต่อไป คุณูปการของสิ่งนี้ จะทำให้คนเข้าถึงหลักธรรมและแนววิธีการปฏิบัติที่เข้าใจ เข้าถึงได้ง่ายยิ่งขึ้น สังคมจะดีและเข้มแข็งได้นั้น ก็ด้วยเพราะพลเมืองมีคุณธรรม จริยธรรมเป็นประการสำคัญ

เทศบาลตำบลพนางตุง ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้เกิดขึ้นภายในจิตใจของประชาชน จึงได้จัดทำโครงการทอล์คโชว์ธรรมะ ปฏิบัติธรรมนำใจ นี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาคนให้มีคุณธรรม และจริยธรรมในการดำเนินชีวิต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้สมาชิกในครอบครัวอย่างน้อย ๒ ช่วงวัย หรือหมู่บ้านละ ๒ ครอบครัว จำนวน ๑๓ หมู่บ้าน จำนวน ๔๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพนางตุง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดแนวทางการจัดทำโครงการ

๖.๒ จัดทำโครงการ/กำหนดกิจกรรม/เพื่อเสนอขออนุมัติโครงการและงบประมาณ

๖.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๖.๔ ติดตามประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีละ ๗๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คนมีคุณธรรม และจริยธรรมในการดำเนินชีวิต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลพนางตุง

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กรที่บริหาร

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง

๔.๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพนางตุง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๗ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตขอรต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน

(โครงการที่ ๑)

๑. ชื่อโครงการ: มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพนางตุง เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชนการพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไปเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาล

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล

๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลพนางตุง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลจำนวน ๑ มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่น้อยกว่า ๙๐ %
- บุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
- การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

(โครงการที่ ๒)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การออกคำสั่ง มอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลพนางตุง เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนด ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาล นั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอานาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า ดังนั้นเทศบาลตำบลพนางตุง จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การออกคำสั่ง มอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยากนี้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ของเทศบาลตำบลพนางตุง จำนวน ๓ ฉบับ ประกอบด้วย

(๑) นายกเทศมนตรี มอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี

(๒) นายกเทศมนตรี มอบหมายให้ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

(๓) ปลัดเทศบาล มอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลพนางตุง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน รับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

-ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

-ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

(โครงการที่ ๓)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติราชการซึ่งใช้หลักการการห้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน ซึ่งนายกเทศมนตรี ได้ให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นเรื่องลำดับต้นๆ ของเรื่องการบริหารงานบุคคล โดยเฉพาะอย่างยิ่งเรื่องการใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชา ด้วยเหตุผลนี้เองจึงเป๋นที่มาของกิจกรรมการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลพนางตุง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพนางตุง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตำบลพนางตุง

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบลพนางตุง เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบลพนางตุง รวบรวมและเสนอผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตำบลพนางตุง

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตำบลพนางตุง พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาลตำบลพนางตุงเสนอมา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงระยะเวลา มีนาคม - เมษายน และ กันยายน – ตุลาคม

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

(โครงการที่ ๑)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกัน และสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีกิจกรรมควบคุม ให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลพนางตุง จัดทาทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบ ประกาศกระทรวงมหาดไทย และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลพนางตุง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทาให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

กองคลัง เทศบาลตำบลพนางตุง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพนางตุง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทาให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบงบประมาณ

(โครงการที่ ๒)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการ อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุ ปี ๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ผู้อำนวยการกองคลัง
๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพนางตุง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
๖.๒ จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวนงบประมาณ
๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
๖.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
๖.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
๖.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

(โครงการที่ ๓)

๑. **ชื่อโครงการ :** สร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๘

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปฏิบัติงานให้โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานมีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพนางตุง

๖. วิธีดำเนินการ

ปรับปรุงขั้นตอนการรายงานผลการจัดหาพัสดุ โดยมีการตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานถึงความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดหาพัสดุ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีระบบป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๒ มีการป้องกันการใช้จ่ายเงิน เพื่อส่งเสริมธุรกิจของตนและพวกพ้อง

๑๐.๓ มีการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้

(โครงการที่ ๔)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากเทศบาลตำบลพนางตุง มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่เทศบาลจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนจะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนราวมของประชาชนในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ประกอบกับมาตรา ๕๐ (๙) ที่กำหนดให้เทศบาลมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรม โดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคา และประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับประกอบกันดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นต้องจัดโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ - จัดจ้างของเทศบาลทุกโครงการและกิจกรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ-จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ของเทศบาล

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ-จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ของเทศบาลที่ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๔ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ ระบบกระจายเสียงไร้สาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพนางตุง และชุมชนต่างๆ ภายในเขตเทศบาลตำบลพนางตุง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒ นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ของเทศบาล ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ ระบบกระจายเสียงไร้สาย หน่วยงานราชการ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการที่จัดซื้อจัดจ้างทั้งหมด
- การจัดหาพัสดุเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน
- สามารถลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างได้

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

(โครงการที่ ๑)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การจัดบริการสาธารณะและการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ”

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลพนางตุง บริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมหรือศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) ณ สำนักงานเทศบาลตำบลพนางตุง เป็นศูนย์บริการประชาชนในการติดต่อ สอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติ อนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลตำบลพนางตุง ติดตามความคืบหน้า และแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ โดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนงานเพื่อให้มีระบบบริการที่เชื่อมต่อระหว่างศูนย์บริการร่วมกับหน่วยงานเจ้าของเรื่อง ทั้งในด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงิน และกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนงาน ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน ใช้ระบบบัตรคิวอัตโนมัติ เพื่อให้บริการตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

นอกจากนี้ เทศบาลตำบลพนางตุง ยังบริหารจัดการบริการสาธารณะ ตามเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติราชการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านนำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านการศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่) โดยในขั้นตอน กระบวนปฏิบัติภารกิจ คำนึงถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกกอง/ฝ่าย ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกกอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลพนางตุง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ให้ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านการศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่)

๖.๒ ประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดาเนินกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐.๒ ประชาชนได้รับความสะดวกและรวดเร็วจากการบริการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจ

(โครงการที่ ๒)

๑. ชื่อโครงการ : จัดให้มีคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการใช้บริการราชการส่วนท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลพนางตุงบริหารจัดการโดยการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน และให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยการติดต่อ สอบถามข้อมูล ยื่นคำขออนุมัติ อนุญาตในเรื่องที่เป็นอำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลตำบล ติดตามความคืบหน้า และแจ้งผลการดำเนินการให้ประชาชนผู้รับบริการทราบ โดยมีการปรับระบบการทำงานแต่ละกระบวนงานเพื่อให้มีระบบบริการที่รวดเร็ว มีขั้นตอนการดำเนินงาน ทั้งในด้านเอกสาร การส่งต่องาน ระบบการรับเงิน และกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนงาน ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บริการตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ให้ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

เทศบาลตำบลพนางตุงจึงจัดให้มีคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการใช้บริการราชการส่วนท้องถิ่น ขึ้นโดยปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาลตำบล ในแต่ละขั้นตอน กระบวนปฏิบัติภารกิจ คำนึงถึงการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒. เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกกอง/ฝ่าย ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกกอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลพนางตุง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการจัดทำคู่มืออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการใช้บริการราชการส่วนท้องถิ่น

๖.๒ ประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดำเนินกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกกอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐.๒ ประชาชนได้รับความสะดวกและรวดเร็วจากการบริการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจ

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองทีดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปี นั้นเพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา เทศบาลตำบลพนางตุง จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลตำบลพนางตุงให้สั้นลง
๔.๒ ประชาชนในพื้นที่ ตำบลพนางตุง
๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
๔.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลพนางตุง
๔.๕ ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพนางตุง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนงานบริการประชาชนที่นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีและผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก ในเทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลพนางตุง เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(โครงการที่ ๑)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ใต้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบล ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพนางตุง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจ้งคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนราชการทุกส่วน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(โครงการที่ ๒)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลพนางตุง เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมายไปรวมอยู่กับฝ่ายบริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาตไปยังหัวหน้าหน่วยงานระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่างๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองทีดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็นประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ้มค่า ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๔๘ (๒) เตรส ที่กำหนดให้นายกเทศมนตรี มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการของเทศบาล มาตรา ๔๘ สัตตรส กำหนดให้นายกเทศมนตรีควบคุมและรับผิดชอบในการบริหารกิจการของเทศบาล และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างของเทศบาล มาตรา ๔๘ วีสติ นายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้มาตรา ๔๘ เอกูนวีสติ กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างเทศบาลรองจากนายกเทศมนตรีและรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย และมีอำนาจหน้าที่อื่น ตามที่มีกฎหมายกำหนดหรือตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ของเทศบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของนายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๔ ฉบับ ประกอบด้วยนายกเทศมนตรีมอบหมายให้รองนายกเทศมนตรี นายกเทศมนตรีมอบหมายให้ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ปลัดเทศบาลมอบหมายให้รองปลัดเทศบาล และปลัดเทศบาลมอบหมายให้หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลพนางตุง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับ และหนังสือ สั่งการ

๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลพนางตุง

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคม ถือเป็นการสร้างรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความอยู่เย็นเป็นสุข โดยเฉพาะเน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้คนดำรงชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การมีคุณธรรม จริยธรรม วิริยะอุตสาหะ กล้าหาญ ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม ถือว่าเป็นหลักสำคัญของการทำความดี

ดังนั้น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร หน่วยงานที่มีความตั้งใจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทำความดีอย่างต่อเนื่องเป็นแบบอย่างแก่ประชาชนตำบลพนางตุง ผู้ที่ทำคุณประโยชน์หรือเต็มใจเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลพนางตุง อย่างสม่ำเสมอ เทศบาลตำบลพนางตุง จึงจัดกิจกรรมยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์ สุจริต และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต และผู้ทำคุณประโยชน์ หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลพนางตุง โดยการมอบใบประกาศเกียรติคุณเพื่อยกย่องบุคคลผู้เสียสละและทำคุณประโยชน์ให้กับเทศบาล ที่ควรได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นบุคคลตัวอย่างและจัดกิจกรรมรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลตำบลพนางตุง มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูและเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาล

๓.๒ เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตเทศบาลตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๓ เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาล มีค่านิยมยกย่อง เชิดชูและเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๔. เป้าหมาย

- ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐ และภาคเอกชนในเขตเทศบาลตำบลพนางตุง
- ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลพนางตุง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลพนางตุง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาในการคัดเลือกบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น

๖.๒ คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล หน่วยงาน องค์กรทำความดี เพื่อให้เป็นแบบอย่าง

๖.๓ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือกและได้คะแนนสูงสุด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐.๒ ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตเทศบาลตำบลพนางตุง มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสิ่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่

ดังนั้น เทศบาลตำบลพนางตุง จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพนางตุง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลพนางตุง มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดย เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเตอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำเทศบาลตำบลพนางตุง รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลพนางตุงขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพนางตุง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลพนางตุง

๖.๓ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลพนางตุงให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หนjวยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์ จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลพนางตุง ตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลพนางตุง โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์

มิติที่ ๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

(โครงการที่ ๑)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลพนางตุง

๒. หลักการและเหตุผล

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ซึ่งบัญญัติไว้ว่าภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกาหนด และเพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการบริหารราชการที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เรื่องหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส การมีส่วนร่วมสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู ศึกษา ค้นคว้า

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการจัดระบบข้อมูลข่าวสาร ดังนี้

๓.๒.๑ ข้อมูลข่าวสารที่ลงพิมพ์ในราชกิจจานุเบกษา

๓.๒.๒ ข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้

๓.๒.๓ ข้อมูลข่าวสารอื่น

๓.๒.๔ ข้อมูลข่าวสารส่วนบุคคล

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ จัดเตรียมสถานที่จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ จำนวน ๑ แห่ง

๔.๒ แบบคำร้องขอตรวจดูข้อมูลข่าวสาร จำนวน ๑ ฉบับ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพนางตุง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดเตรียมสถานที่ โต๊ะ ตู้เอกสาร และจัดวางเอกสารตามกฎหมายกำหนด

๖.๒ จัดทำร่างแบบคำร้องขอตรวจดูข้อมูลข่าวสาร เสนอต่อผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ เทศบาลตำบลพนางตุง ณ สำนักงานเทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐.๒ มีการจัดระบบข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน ไว้สำหรับอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

๑๐.๓ มีประชาชนขอตรวจดูข้อมูลข่าวสารทางราชการ

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

(โครงการที่ ๑)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลพนางตุง

๒. หลักการและเหตุผล

ในภาวะสังคมปัจจุบัน ความเจริญก้าวหน้าด้านวิชาการ และเทคโนโลยีต่างๆ ก้าวหน้าไปมาก เครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูง การนำเอาเทคโนโลยีต่างๆ เข้ามาใช้ในการดำเนินงานผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ และรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการสรุปเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจได้ง่ายในช่วงระยะเวลาสั้นๆ หรือช่วงระยะเวลาอันจำกัดนั้นเป็นเรื่องที่ต้องปูพื้นฐาน สร้างความน่าเชื่อถือ และน่าสนใจให้กับกิจกรรม/โครงการของเทศบาล ให้สามารถมองเห็นภาพหรือเห็นความเกี่ยวโยงกันของกิจกรรม/โครงการต่างๆ ได้ชัดเจนถูกต้อง ฉะนั้นการสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนต้องการให้ประชาชนเข้าถึงและมีส่วนร่วมรับรู้ในภารกิจของเทศบาล จึงจำเป็นต้องพิจารณาในการเลือกสื่อให้เหมาะสมกับสภาวการณ์นั้นๆ การใช้สื่อ Social network ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลพนางตุงเป็นสิ่งสำคัญ ทั้งนี้เพื่อให้ประชาชนยอมรับและให้ความร่วมมือสนับสนุน ซึ่งจะมีผลต่อการพัฒนาตามภารกิจ บทบาท หน้าที่อย่างโปร่งใสและยุติธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของเทศบาลให้ประชาชนได้รับทราบโดยผ่านทาง สื่อ Social network ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ ทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลพนางตุง

๓.๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดการเรียนรู้ รับรู้และเข้าใจในภารกิจการปฏิบัติงานของเทศบาลอย่างถูกต้องและโปร่งใส

๓.๓ เพื่อนำเสนอผลงาน/โครงการโดดเด่น ให้เป็นที่ทราบกันอย่างแพร่หลาย

๔. เป้าหมาย

เว็บไซต์ของเทศบาลตำบลพนางตุง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพนางตุง

๖. วิธีดำเนินการ

มีบริการอินเตอร์เน็ตสาหรับให้บริการประชาชนทั่วไปและมี การจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีละ ๑๒,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบเข้าใจถึงบทบาท ภารกิจของเทศบาลและมีความพึงพอใจในการประชาสัมพันธ์

๓.๑.๓ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๑.ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลพนางตุง

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่นๆ

ดังนั้น เทศบาลตำบลพนางตุง จึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม (Social Media) การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่างๆ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของเทศบาลตำบลพนางตุงได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน จำนวนไม่น้อยกว่า ๗ ช่องทาง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตเทศบาลตำบลพนางตุง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลพนางตุง
- บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลพนางตุงตามชุมชน/หมู่บ้าน
- ประกาศเสียงตามสาย/หอกระจายข่าว/
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง
- จัดส่งเอกสารเผยแพร่รายงานประจำปี
- ประกาศผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลพนางตุง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

(โครงการที่ ๑)

๑.ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น/แผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลพนางตุง เป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น ที่ยึดหลักการกระจายอำนาจ มีบทบาทหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะ เพื่อการบำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้กับประชาชนในท้องถิ่น มีภารกิจครอบคลุมหลายๆด้าน ถือเป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีบทบาทเป็นอย่างมากในปัจจุบัน ทั้งนี้เพราะท้องถิ่นมีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด สามารถรับรู้ ถึงสภาพปัญหา ความต้องการ ตลอดจนถึงประเด็นการพัฒนา ซึ่งจะนำไปสู่การสนองตอบต่อปัญหา ความต้องการได้อย่างรวดเร็ว ทันการณ์ อย่างทั่วถึง เป็นธรรม การขับเคลื่อนการพัฒนาตามภารกิจหน้าที่ตามกฎหมายและภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจำเป็นต้องใช้การวางแผนเป็นเครื่องมือ เพราะการวางแผนคือ การกำหนดสภาพหรือสถานภาพที่คาดหวังว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ จะทำให้การดำเนินงานมีความสัมพันธ์สอดคล้องกัน มีการจัดกิจกรรมรวมกัน เป็นลำดับขั้นตอนก่อนหลัง มีจุดเริ่มต้นและจุดสิ้นสุดที่ชัดเจนแน่นอน เพื่อมุ่งให้บรรลุวัตถุประสงค์ภายในกำหนดเวลาและใช้ทรัพยากรการบริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ดังนั้น เทศบาลตำบลพนางตุง จึงให้ความสำคัญของกระบวนการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นในทุกๆระดับ โดยการมีส่วนร่วมจากภาคส่วนต่างๆในชุมชนท้องถิ่น การจัดทำประชาคมท้องถิ่น เพื่อรับทราบ ปัญหา ความต้องการ แล้วนำไปวิเคราะห์ข้อมูล หรือจัดระบบข้อมูลให้สอดคล้องกับแนวทางที่ได้กำหนดไว้ บรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น จะนำไปสู่การแก้ไขปัญหา หรือพัฒนาให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดแก่ประชาชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดทำประชาคมท้องถิ่น ชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และรับทราบปัญหา ความต้องการของประชาคม และบรรจุโครงการ/กิจกรรม ไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น นำไปสู่การแก้ไขปัญหา หรือพัฒนาให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดแก่ประชาชน

๓.๒ เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี/แผนชุมชน/แผนการดำเนินงานประจำปี/การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๔. เป้าหมาย

-จัดทำประชาคมท้องถิ่น ในระดับตำบล ๑ ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ ของประชากรผู้มีสิทธิ์เลือกตั้งในหมู่บ้าน หรือร้อยละ๕ ของตัวแทนจำนวนครัวเรือนในเทศบาล (ผู้มีสิทธิ์เลือกตั้ง ๗,๕๓๙ คน) โดยถือปฏิบัติตามแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙

-จัดประชุมคณะกรรมการในองค์กรการจัดทำแผน ตามระเบียบที่ถือปฏิบัติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพนางตุง

๖. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๔.๒ จัดทำโครงการ/กำหนดกิจกรรม/เพื่อเสนอขออนุมัติโครงการ

๔.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๔.๔ ติดตามประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีละ ๗๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาคมท้องถิ่น ทราบแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และได้ร่วมกันเสนอข้อมูลปัญหา ความต้องการของประชาคมท้องถิ่น และบรรจุโครงการ/กิจกรรม ไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น นำไปสู่การแก้ไขปัญหา หรือพัฒนาให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดแก่ประชาชน

๑๐.๒ เทศบาลมีแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี/แผนการดำเนินงานประจำปี/การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา/แผนชุมชน ไว้เป็นกรอบในการพัฒนาท้องถิ่น

(โครงการที่ ๒)

๑. ชื่อโครงการ : การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลพนางตุง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลพนางตุง เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็ว และลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน เทศบาลตำบลพนางตุงจึงมีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เพื่อไว้สำหรับรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์จากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่างๆ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาต่อไป

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลพนางตุง

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย

ให้บริการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ จากประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับความเดือดร้อนรำคาญหรือผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง โดยการปฏิบัติราชการต้องสามารถให้บริการได้อย่างมีคุณภาพ สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด สร้างความเชื่อมั่นไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองตามความคาดหวัง/ความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่างกันได้อย่างเหมาะสมและมีการจัดเตรียมระบบการแก้ไขหรือบรรเทาปัญหาและผลกระทบใดๆ ที่อาจจะเกิดขึ้นตามมาได้

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการร้องทุกข์/ร้องเรียน

๕.๓ นำเรื่องเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๕.๔ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่ เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ดังนี้

๖.๑ สำนักงานเทศบาลตำบลพนางตุง

๖.๒ ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๗๔-๖๘๕๒๔๐ ทางโทรสารหมายเลข ๐๗๔-๖๘๕๒๔๐ ต่อ ๑๐๑

๖.๓ ทางเว็บไซต์ phanangtung.go.th

๖.๔ ทางไปรษณีย์

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพนางตุง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ประจำสัปดาห์/ประจำเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลพนางตุง

๙.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงตามเรื่องที่ประชาชนร้องทุกข์

๙.๓ แจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

(โครงการที่ ๑)

๑. ชื่อโครงการ : เทศบาลพบประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลพนางตุง เป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นกลไกหนึ่งในการบริหารงานราชการแผ่นดินของไทย ที่ยึดหลักการกระจายอำนาจ มีสถานะเป็นนิติบุคคล มีงบประมาณ บุคลากร และอำนาจหน้าที่ ในการให้บริการสาธารณะตามกฎหมายได้เอง ภายใต้การตรวจสอบดูแลจากหน่วยงานของรัฐ ถือเป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีบทบาทเป็นอย่างมาก ในการบำบัดทุกข์ บำรุงสุข ให้กับประชาชนในภาวการณ์ปัจจุบัน ทั้งนี้ เพราะท้องถิ่นนั้นมีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด สามารถรับรู้ ถึงสภาพปัญหาความต้องการ ตลอดจนถึงประเด็นการพัฒนา ซึ่งจะนำไปสู่การสนองตอบต่อปัญหา ความต้องการได้อย่างรวดเร็ว ทั่วถึงและเป็นธรรม การขับเคลื่อนองคาพยพการพัฒนาตามภารกิจ จำเป็นที่จะต้องให้ประชาชนในพื้นที่ มีส่วนร่วม และรับทราบถึงภารกิจของเทศบาลในการบริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งจะทำให้เกิดความเข้าใจในทิศทางเดียวกัน ถือเป็นแนวทางหนึ่งของการตรวจสอบภาคประชาชนต่อองค์กรได้อย่างโปร่งใส และสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมในการพัฒนาอย่างเท่าทันการเปลี่ยนแปลง

เทศบาลตำบลพนางตุง ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการเทศบาลพบประชาชน นี้ขึ้น โดยมุ่งเน้นการจัดกิจกรรม ในส่วนของการให้ความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทภารกิจขององค์กร การร่วมติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา การให้บริการสาธารณะนอกสถานที่ของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน และการรับทราบปัญหา ความต้องการของประชาชน อันจะนำไปสู่การกำหนดนโยบาย เพื่อแปลงไปสู่การปฏิบัติ ในการแก้ไขปัญหาหรือการพัฒนา ให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่นต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทภารกิจขององค์กรให้กับประชาชน

๓.๒ เพื่อรายงานผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมาให้ประชาชนรับทราบ

๓.๓ เพื่อการให้บริการสาธารณะประชาชนนอกสถานที่ ของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน

๓.๔ เพื่อรับทราบปัญหา ความต้องการของประชาชน นำไปสู่การแก้ไขปัญหาหรือการพัฒนา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เชิงคุณภาพ

จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทภารกิจขององค์กร การรายงานผลการเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา การให้บริการสาธารณะนอกสถานที่ของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน และเวทีรับทราบปัญหา ความต้องการของประชาชน

เชิงปริมาณ

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลพนางตุง เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๑,๐๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนพนางตุง อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง

๖. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดแนวทาง รูปแบบการจัดทำโครงการ

๔.๒ กำหนดกิจกรรม/ประสานงาน/จัดทำโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติโครงการ

๔.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๔.๔ ติดตามประเมินผลโครงการ

๗. งบประมาณดำเนินการ

ปี ๖๒ ๒๐๐,๐๐๐ บาท ปี ๖๔ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจ ในบทบาทภารกิจขององค์กรเพิ่มขึ้น

๑๐.๒ ประชาชนรับทราบผลการดำเนินงานในรอบปีที่ผ่านมา

๑๐.๓ ประชาชนได้รับการบริการสาธารณะนอกสถานที่ จากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน

๑๐.๔ ปัญหา ความต้องการของประชาชน ได้รับการแก้ไขหรือการพัฒนา

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณะอักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

(โครงการที่ ๑)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลพนางตุง เป็นส่วนงานที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงในการดูแลด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่งมุ่งเน้นการบริการให้ประชาชนอยู่ในสภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ดังนั้น เมื่อมีกรณีการแจ้งเรื่องราวหรือร้องทุกข์อันมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับสภาพสิ่งแวดล้อมที่มีเหตุเดือดร้อนรำคาญ เช่น กลิ่นเหม็น เสียงดัง งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจึงมีหน้าที่เร่งดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญนั้นเพื่อแก้ไขปัญหาให้ประชาชนโดยเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และจะได้แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว

๓.๒ เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีเสมอ

๓.๓ เพื่อเป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย

รับแจ้งเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ จากประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลพนางตุง

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ

๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการแจ้งเหตุเดือดร้อนรำคาญ

๕.๓ รับแจ้งโดยตรงหรือรับเรื่องผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลพนางตุง

๕.๔ ดำเนินการออกตรวจพื้นที่เรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ และนำเรื่องเสนอต่อคณะผู้บริหารพิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๕.๕ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ ๑๕ วัน นับแต่วันรับแจ้ง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการวันจันทร์ – วันศุกร์ ตั้งแต่ เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/ร้องเรียน ได้แก่ ๑) ไปรษณีย์ ๒) โทรศัพท์ ๓) โทรสาร ๔) เว็บไซต์ ๕) เฟสบุ๊ค

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลพนางตุง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเหตุเดือดร้อนรำคาญเป็นประจำทุกเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนราวมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการดำเนินงานของเทศบาลตำลบลพนางตุง

๙.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปรับปรุงเหตุเดือดร้อนรำคาญตามเรื่องที่ประชาชนแจ้งเหตุหรือร้องเรียน/ร้องทุกข์

๙.๓ ออกตรวจพื้นที่และแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

(โครงการที่ ๒)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นสิ่งสำคัญเพราะการปฏิบัติหน้าที่ราชการทุกครั้งจะต้องมีการตรวจสอบ กลั่นกรองการใช้อำนาจ โดยการเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อเท็จจริง ข้อกฎหมายที่ถูกต้อง และต้องเป็นธรรมกับทุกฝ่าย เมื่อดำเนินการตามขั้นตอนเรื่องการร้องเรียนร้องทุกข์เสร็จแล้วให้แจ้งผู้ร้องรับทราบโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต

๓.๒ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมาปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชนร่วมตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

๔. เป้าหมายการดำเนินการ

ผู้ร้องเรียนร้องทุกข์ทุกราย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพนางตุง

๖. วิธีการดำเนินการ

ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วเสร็จแจ้งผู้ร้องโดยเร็วไม่เกิน ๑๕ วันทำการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติหน้าที่ราชการถูกต้องตามระเบียบ กฎหมาย เป็นธรรมกับทุกฝ่าย

๑๐.๒ ใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานด้านการร้องเรียนร้องทุกข์

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

(โครงการที่ ๑)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลพนางตุง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทาแผนพัฒนา ข้อ ๗ - ข้อ ๑๒ กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลพนางตุง ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทาแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลพนางตุง ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่เทศบาลตำบลพนางตุงกำหนดไว้ ให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย

๔.๑ คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๔.๒ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๕. วิธีดำเนินการ

คัดเลือกผู้แทนประชาคมเพื่อเข้าร่วมเป็นกรรมการในแต่ละคณะ ตามแนวทางที่ระเบียบกฎหมายกาหนด

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพนางตุง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลตำบลพนางตุง ทำหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีของเทศบาลตำบลพนางตุง ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายกำหนด

(โครงการที่ ๒)

๑.ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น/แผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลพนางตุง เป็นราชการบริหารส่วนท้องถิ่น ที่ยึดหลักการกระจายอำนาจ มีบทบาทหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะ เพื่อการบำบัดทุกข์ บำรุงสุขให้กับประชาชนในท้องถิ่น มีภารกิจครอบคลุมหลายๆด้าน ถือเป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีบทบาทเป็นอย่างมากในปัจจุบัน ทั้งนี้เพราะท้องถิ่นมีความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด สามารถรับรู้ ถึงสภาพปัญหา ความต้องการ ตลอดจนถึงประเด็นการพัฒนา ซึ่งจะนำไปสู่การสนองตอบต่อปัญหา ความต้องการได้อย่างรวดเร็ว ทันการณ์ อย่างทั่วถึง เป็นธรรม การขับเคลื่อนการพัฒนาตามภารกิจหน้าที่ตามกฎหมายและภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจำเป็นต้องใช้การวางแผนเป็นเครื่องมือ เพราะการวางแผนคือ การกำหนดสภาพหรือสถานภาพที่คาดหวังว่าจะเกิดขึ้นในอนาคต โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ จะทำให้การดำเนินงานมีความสัมพันธ์สอดคล้องกัน มีการจัดกิจกรรมรวมกัน เป็นลำดับขั้นตอนก่อนหลัง มีจุดเริ่มต้นและจุดสิ้นสุดที่ชัดเจนแน่นอน เพื่อมุ่งให้บรรลุวัตถุประสงค์ภายในกำหนดเวลาและใช้ทรัพยากรการบริหารได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ดังนั้น เทศบาลตำบลพนางตุง จึงให้ความสำคัญของกระบวนการวางแผนพัฒนาท้องถิ่นในทุกๆระดับ โดยการมีส่วนร่วมจากภาคส่วนต่างๆในชุมชนท้องถิ่น การจัดทำประชาคมท้องถิ่น เพื่อรับทราบ ปัญหา ความต้องการ แล้วนำไปวิเคราะห์ข้อมูล หรือจัดระบบข้อมูลให้สอดคล้องกับแนวทางที่ได้กำหนดไว้ บรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น จะนำไปสู่การแก้ไขปัญหา หรือพัฒนาให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดแก่ประชาชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดทำประชาคมท้องถิ่น ชี้แจงแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และรับทราบปัญหา ความต้องการของประชาคม และบรรจุโครงการ/กิจกรรม ไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น นำไปสู่การแก้ไขปัญหา หรือพัฒนาให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดแก่ประชาชน

๓.๒ เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี/แผนชุมชน/แผนการดำเนินงานประจำปี/การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๔. เป้าหมาย

-จัดทำประชาคมท้องถิ่น ในระดับตำบล ๑ ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒ ของประชากรผู้มีสิทธิ์เลือกตั้งในหมู่บ้าน หรือร้อยละ๕ ของตัวแทนจำนวนครัวเรือนในเทศบาล (ผู้มีสิทธิ์เลือกตั้ง ๗,๕๓๙ คน) โดยถือปฏิบัติตามแนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙

-จัดประชุมคณะกรรมการในองค์กรการจัดทำแผน ตามระเบียบที่ถือปฏิบัติ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพนางตุง

๖. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ประชุมผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๔.๒ จัดทำโครงการ/กำหนดกิจกรรม/เพื่อเสนอขออนุมัติโครงการ

๔.๓ ดำเนินการตามโครงการ

๔.๔ ติดตามประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ปีละ ๗๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาคมท้องถิ่น ทราบแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และได้ร่วมกันเสนอข้อมูลปัญหา ความต้องการของประชาคมท้องถิ่น และบรรจุโครงการ/กิจกรรม ไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น นำไปสู่การแก้ไขปัญหา หรือพัฒนาให้เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุดแก่ประชาชน

๑๐.๒ เทศบาลมีแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี/แผนการดำเนินงานประจำปี/การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา/แผนชุมชน ไว้เป็นกรอบในการพัฒนาท้องถิ่น

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

(โครงการที่ ๑)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามที่เทศบาลตำบลพนางตุง ได้ดำเนินการตามเทศบัญญัติบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในด้านการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) เข้ามามีส่วนร่วมอย่างแข็งขันกับมาตรการการป้องกันการทุจริตในเทศบาลตำบลพนางตุง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลพนางตุง ป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐ

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๑๓ หมู่บ้าน

๕. วิธีกำรดำเนินการ

๕.๑ ส่งเสริมกลไกภาคประชาชน (โดยผ่านการประชาคม) ให้มีส่วนร่วมกับเทศบาลตำบลพนางตุง อย่างแข็งขันสำหรับการทำงานของเทศบาลตำบลพนางตุง ได้มีกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาสังคม (ตัวแทนประชาคม) ต้องไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลพนางตุง ในหลายๆ ส่วน เช่น ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคา เป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา เป็นกรรมการตรวจรับพัสดุ เป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

๕.๒ ฝึกอบรมตัวแทนประชาคมหมู่บ้านให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบฯ ว่าด้วยการพัสดุ เพื่อให้สามารถปฏิบัติตามระเบียบฯ ได้อย่างถูกต้อง

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

ดำเนินการทุกปีงบประมาณ

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลพนางตุง

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลพนางตุง

๙.๒ ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

(โครงการที่ ๑)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลพนางตุง”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดให้เทศบาลตำบลพนางตุงในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติราชการของเทศบาล ว่าสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาล เพื่อนาผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติการดำเนินภารกิจต่างๆ ของเทศบาล ต่อไป

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลพนางตุง มีการขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะส่งเสริมให้เทศบาลมีมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร โดยให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กฎหมายกำหนด จึงได้จัดทำกิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลพนางตุง ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลพนางตุง และเป็นการเฝ้าระวังการทุจริตในการบริหารจัดการตามภารกิจของเทศบาลตำบลพนางตุง

๓.๓ เพื่อดำเนินงานให้เป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลพนางตุง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพนางตุง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคาสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลพนางตุง

๖.๒ ประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงานและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๖.๓ การจัดทำแผนการดำเนินงาน

๖.๔ การดำเนินโครงการให้เป็นไปตามแผนการดำเนินงาน

๖.๕ จัดทำแบบสอบถามวัดความพึงพอใจในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานต่างๆ ของเทศบาลตำบลพนางตุง

๖.๖ การติดตามและประเมินผล

๖.๗ การจัดทำสรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฯ แล้วรายงานให้ผู้บริหารพิจารณาทราบเพื่อปรับปรุงดำเนินการแก้ไขต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลพนางตุง อยู่ในระดับที่ดีขึ้นเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน ที่ได้กำหนดไว้รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบฯ กำหนด เทศบาลตำบลพนางตุง จึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผนดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ของเทศบาลตำบลพนางตุง

๓.๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓.๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงาน ของเทศบาลตำบลพนางตุง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลพนางตุง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๖.๓ ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๖.๔ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๖.๕ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานแผนงานและงบประมาณ เทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๑๐.๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๑๐.๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐหรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐได้ มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมายระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการและหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ

นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ระบบการควบคุมภายในที่ดี ควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ เทศบาลตำบลพนางตุงพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบล ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้าการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลตำบลพนางตุง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๕.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๕.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๖. สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ

เทศบาลตำบลพนางตุง/๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

ทุกกอง/สำนัก ของเทศบาลตำบลพนางตุง

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ การดำเนินงานของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๒ การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า

๙.๓ มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ

๙.๔ การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับที่วางไว้

๙.๕ เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานดีอย่างดียิ่ง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

๑๐.๒ กิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๑๐.๓ ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน

๑๐.๔ มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข่องกับการควบคุมภายใน

๑๐.๕ ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

(โครงการที่ ๑)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการตลอดจนมติคณะรัฐมนตรีวิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุดถูกต้องทั้งระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกันไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชันมีการทำงานมีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่องมีกระบวนการทางการคลังที่เปิดเผยข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่า และเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้

๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลพนางตุง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพนางตุง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบแสดงฐานะการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงินการเก็บรักษาเงินและการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลพนางตุงภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปีและจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลังเทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด

๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

(โครงการที่ ๒)

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินของเทศบาลตำบลพนางตุง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

การเบิกจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นขั้นตอนหนึ่งของวงจรการบริหารการเงินการคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เจ้าหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย หรือหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องครบถ้วนเรียบร้อย จึงจัดทำใบนำฝากเป็นรายรับ จัดทำใบฎีกาเพื่อเป็นรายจ่าย เบิกเงินออกจากคลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ สำหรับการใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ก็เช่นเดียวกัน ต้องมีการดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ทั้งการเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการ จะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ จึงจำเป็นต้องมีกระบวนการขั้นตอนที่ถูกต้อง มีความสุจริต ส่งผลให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพ กองคลังเทศบาลตำบลพนางตุง จึงได้ริเริ่มกิจกรรมเพื่อให้การรับ จ่ายเงินและการใช้ประโยชน์ทรัพย์สินเกิดความโปร่งใส ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และรับทราบถึงรายรับ-รายจ่าย

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การรับ-จ่ายเงิน ของเทศบาลตำบลพนางตุง เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

๔. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพนางตุง

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ มีการแต่งตั้งกรรมการพิจารณางบประมาณ

๕.๒ มีการแต่งตั้งกรรมการติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณโดยมีประชาชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ

๕.๓ เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับจ่ายเงิน

๕.๔ สรุปผลการรับ-จ่ายเงินของเทศบาลตำบลพนางตุง ให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเสียงตามสาย หอกระจายข่าว เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลังเทศบาลตำบลพนางตุง

๙.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
๙.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

๑. ชื่อโครงการ : การจัดหาคณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้าง จากตัวแทนหมู่บ้าน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลพนางตุง เห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๑) เทศบาลตำบลพนางตุง จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนหมู่บ้านเพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดยผ่านช่องทางหรือกลไกในการร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลพนางตุง ทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสในการได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนเทศบาลตำบลพนางตุง สามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสาคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ของเทศบาลตำบลพนางตุง

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของเทศบาลตำบลพนางตุง ให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่เทศบาลตำบลพนางตุง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพนางตุง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนหมู่บ้านจากการประชุมประชาคม เพื่อเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งผู้แทนหมู่บ้านเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่เทศบาลตำบลพนางตุง ให้ความสำคัญในการมีตัวแทนหมู่บ้านเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนหมู่บ้านไม่ต้องร่วมรับผิดหากเกิดความเสียหาย

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐. ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบพนางตุง มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าว การพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจและการจัดบริการให้แก่ชุมชนจึงเป็นเรื่องที่สำคัญอย่างยิ่ง ประกอบกับการให้การศึกษาอบรมเป็นสิ่งสำคัญประการหนึ่งที่เทศบาลตำบลพนางตุงได้ดำเนินการ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองส่วนท้องถิ่น มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาตนเองและสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล

ดังนั้น เทศบาลตำบลพนางตุง จึงได้มีการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นให้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและสามารถนำมาพัฒนาองค์กร พัฒนาท้องถิ่น ให้ท้องถิ่นมีความเจริญก้าวหน้า

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลพนางตุง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตามโครงการที่จัดฝึกอบรม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ฝ่ายบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในเทศบาลและหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี

๖.๒ เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนัก/กองงานที่รับผิดชอบ

๖.๓ แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภา โดยผ่านนายกเทศมนตรีตำบลพนางตุง

๖.๔ ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และรายงานเสนอนายกเทศมนตรีตำบลพนางตุงทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่

๑๐.๒ สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ

๑๐.๓ การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

(โครงการที่ ๑)

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

คอร์รัปชัน หมายถึง การใช้ตำแหน่งหน้าที่สาธารณะเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ของพวกพ้องโดยมิชอบด้วยกฎหมายและศีลธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่รักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม หากใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกระทำการเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง ก็ถือว่ามีการกระทำคอร์รัปชัน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และสอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) มุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล

๓. วัตถุประสงค์

สนับสนุนให้ภาคประชาชนร่วมกันเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการหมู่บ้านหรือตัวแทนประชาชนในชุมชนเทศบาลตำบลพนางตุง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลพนางตุง

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เชิญคณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชัน

๖.๒ เชิญคณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเป็นคณะกรรมการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะกรรมการชุมชนมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการคอร์รัปชันและสามารถตรวจสอบการคอร์รัปชันได้

๑๐.๒ มีการมอบหมายให้คณะกรรมการชุมชน หรือตัวแทนชุมชนเป็นหน่วยเฝ้าระวังการคอร์รัปชันในระดับเทศบาล

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

พระราชบัญญัติเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ กำหนดให้เทศบาลมีภารกิจหน้าที่ ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตคอร์รัปชันสามารถเกิดขึ้นได้ในทุกวงการ ไม่ว่าจะเป็นวงการระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ซึ่งเทศบาลตำบลพนางตุง ภารกิจหน้าที่ในการบริหารราชการท้องถิ่นให้มีความก้าวหน้าเจริญรุ่งเรือง โดยการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนทั่วไปในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่นให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีและมีเศรษฐกิจที่ดีในท้องถิ่น

ดังนั้น การที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น จำเป็นจะต้องมีองค์ประกอบหลายๆ ด้าน ในการร่วมกันพัฒนาท้องถิ่น ในการนี้ การมีเครือข่ายที่ดีที่คอยสนับสนุนและร่วมมือกันพัฒนาท้องถิ่น จึงเป็นสิ่งจำเป็นโดยเฉพาะเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาคเอกชน รัฐวิสาหกิจ รวมถึงภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายร่วมกับเทศบาลตำบลพนางตุง ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมรับผิดชอบ และร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในท้องถิ่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

๓.๓ เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่ตำบลพนางตุง

๔. เป้าหมาย

ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาคประชาชน ในพื้นที่ตำบลพนางตุง เข้ามามีส่วนร่วมในการเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับเทศบาลตำบลพนางตุง

๕. พื้นที่ดำเนินงาน

เทศบาลตำบลพนางตุง

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑ แต่งตั้งตัวแทนภาครัฐ ภาคเอกชน ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคประชาชน ร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตตำบลพนางตุง

๖.๒ จัดทำฐานข้อมูลบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งบริเวณใกล้เคียง โดยการลงทะเบียนการเข้าร่วมเป็นเครือข่าย

๖.๓ เปิดโอกาสให้เครือข่ายที่ได้รับการแต่งตั้งมีส่วนร่วมในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลพนางตุง ในการร่วมคิด ร่วมพิจารณา ร่วมตัดสินใจ ร่วมทำ และร่วมรับผิดชอบ ร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๖.๔ ส่งเสริมสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับเครือข่ายในการร่วมตรวจสอบเพื่อป้องกันการทุจริต

๖.๕ ทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ร่วมกันระหว่างเทศบาลตำบลพนางตุงกับบุคคล องค์กร ส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้าร่วมเป็นเครือข่าย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพนางตุง

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทำให้เกิดแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๑๐.๒ ทำให้ทุกภาคส่วนมีความรู้ ก่อให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต

๑๐.๓ ทำให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่ตำบลพนางตุง

ระเบียบวาระการประชุม
คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ตามคำสั่งเทศบาลตำบลพนางตุงที่ ๑๐๘ /๒๕๖๐ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๐
วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลพนางตุง
****

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑.๑ คำสั่งเทศบาลตำบลพนางตุงที่ ๑๐๘ /๒๕๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๑.๒ หนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๔/ว๐๐๑๙ เรื่องการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

๒.๑ .....

๒.๒ .....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อพิจารณา

๓.๑ พิจารณาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลพนางตุง

๓.๒ พิจารณาให้คะแนนตามแบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

๔.๑ .....

๔.๒ .....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....สำนักปลัด....เทศบาลตำบลปรางหมู่..... .....

ที่.....พท..๕๕๔๐๑/....๒๓๐.....**วันที่**.....๗.....เมษายน..๒๕๖๐.....

เรื่อง...แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลปรางหมู่....

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลปรางหมู่

เรื่องเดิม

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

ข้อเท็จจริง

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลพนางตุง จึงกำหนดให้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลพนางตุงต่อไป จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลพนางตุง โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. นายกเทศมนตรีตำบลปรางหมู่	ประธานคณะทำงาน
๒. ประธานสภาเทศบาลตำบลพนางตุง	รองประธานคณะทำงาน
๓. ปลัดเทศบาลตำบลพนางตุง	คณะทำงาน
๔. ผู้อำนวยการกองช่าง	คณะทำงาน
๕. ผู้อำนวยการกองคลัง	คณะทำงาน
๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา	คณะทำงาน
๗. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	คณะทำงาน
๘. นิติกร	คณะทำงาน/เลขานุการ
๙. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คณะทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

/

ข้อพิจารณา...

<u>ข้อพิจารณา</u> / <u>ข้อเสนอแนะ</u>

สำนักปลัดเทศบาล เห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของเทศบาลตำบลพนางตุง พร้อมนี้ได้ร่างคำสั่งเสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม

(นางสาวศรศศิรัตน์ ชาวกัณหา)
นิติกรชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....
.....

(นายบุญเลิศ ไชยสวัสดิ์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล.....
.....

(นายจตุพร เหมือนจันทร์)
ปลัดเทศบาลตำบลพนางตุง

ความเห็นของรองนายกเทศมนตรี.....
.....

(นายจำเนียร ทิพย์เพ็ง)
รองนายกเทศมนตรีตำบลปรางหมู่

พิจารณาแล้ว

☐ เห็นชอบ
☐ ไม่เห็นชอบ เพราะ.....

(นายอวยพร หนูแก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลปรางหมู่

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลปรางหมู่
ที่ พท ๕๕๔๐๑/ **วันที่** พฤษภาคม ๒๕๖๐
เรื่อง แจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานและเชิญประชุมจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลปรางหมู่

<u>เรื่องเดิม</u>

ตามที่เทศบาลตำบลพนางตุงได้มีคำสั่งเทศบาลตำบลพนางตุงที่ ๑๐๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๐ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อวางแผน จัดทำ ทบทวน พัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต กำกับดูแลให้มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และจัดทำรายงานติดตามและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลพนางตุง นั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้การดำเนินการจัดทำ และพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงเห็นควรแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ฯ และขอเชิญเข้าร่วมประชุม จัดทำแผนและพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลพนางตุง

ข้อพิจารณา / ข้อเสนอแนะ

เห็นควรแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน ฯ และเชิญเข้าร่วมประชุมเพื่อจีดทำและพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ในวันที่ **๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลพนางตุง**

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม

(นางสาวศรศศิรัตน์ ชาวกัณหา)
นิติกรชำนาญการ
คณะทำงาน/เลขานุการ

(นายอวยพร หนูแก้ว)
นายกเทศมนตรีตำบลปรางหมู่
ประธานคณะทำงาน